



Jaarverslag 2023 Stichting MuzeRijk



Doe mee: onze wijk – ons MuzeRijk



10 jaar MuzeRijk 2013-2023

	Blz .
Inhoud	1
Voorwoord	2
1.Onze wijk: de Bitswijk	4
2.Waarde creëren	4
3.Actief bijdragen	6
4.Doelen bereiken	10
5.Trots op weg	11
6.Financiën	14
7.Organisatie	15
8. Informatie	18
9. Vooruit kijken	19

Voorwoord.

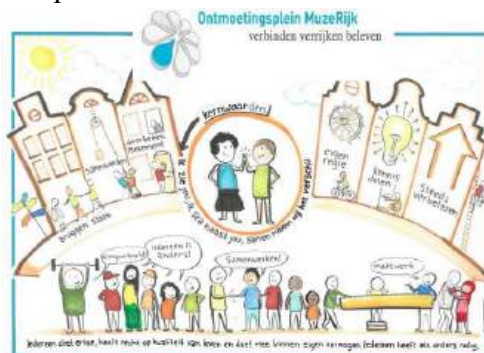
In 2023 is het 10 jaar geleden dat de stichting Muzerijk is opgericht. Extra aandacht hebben wij hieraan gegeven door vrijwilligers die al 10 jaar zich inzetten voor Muzerijk in het zonnetje te zetten. Het informatieboekje hebben we geactualiseerd en voor Muzemobiel is een verhalenbundel gepresenteerd. Daarin staan verhalen van bewoners die gebruik maken van de Muzemobiel.

Na twee jaar corona hebben we in 2023 weer een heel jaar open kunnen zijn.

De activiteiten zijn weer als van ouds goed bezocht. Er zijn ook weer nieuwe uitdagingen op ons pad gekomen. De oorlog in Oekraïne en in andere delen van de wereld duren voort en dat brengt een stroom vluchtelingen naar Nederland en ook naar Uden. Rond de jaarwisseling zijn 200 vluchtelingen opgevangen in hotel van der Valk. Als MuzeRijk hebben we verkend hoe we vluchtelingen kunnen laten integreren en mee laten doen in MuzeRijk en inmiddels zijn er diverse activiteiten waar ze aan deelnemen, zowel kinderen als volwassenen. We hebben naar nieuwe samenwerking gezocht met partners zoals bijvoorbeeld Werkarroussel. Met de dorpshuizen in de gemeente hebben we het overleg voortgezet. Contacten met 't Heft, het platform voor gemeenschapshuizen, zijn hierdoor geïntensiveerd. We maken regelmatig gebruik van de kennis die daar aanwezig is.

Naar aanleiding van de landelijke aandacht voor het onderwerp ongewenste omgangsvormen en grensoverschrijdend gedrag hebben we voor MuzeRijk een preventie- en integriteitsbeleid vastgesteld. Onze vrijwilligers hebben via een workshop kennis kunnen maken met de gedragsregels die daaruit voortvloeien.

Wij hebben een nieuw Ondernemingsplan 2023-2026: “Doe mee; onze wijk- ons MuzeRijk” vastgesteld en gepubliceerd is op onze website.



We hebben daarbij op verschillende momenten onze vrijwilligers betrokken en hen bevraagd wat MuzeRijk nog meer kan zijn en doen.

Op de vraag wat anders zou kunnen wordt veelal geantwoord dat de inrichting beter en gezelliger kan. Ook is er behoefte aan meer mogelijkheden om te eten en werkplekken voor partners en anderen. Voor dansen is een grotere zaal gewenst. Dit zijn zaken waar we als

bestuur ook op inzetten met de aanpak van het ontmoetingsplein en waar we in 2023 plannen verder voor hebben uitgewerkt in samenwerking met de gemeente. Hiervoor zijn we als bestuur ook druk in de weer geweest om, met behulp van sponsoring en fondsenwerving, de financiering voor de aanpassingen rond te krijgen. De activiteiten uit 2022 zijn voortgezet en Muzemobiel hebben we meer bekendheid gegeven.



De gemeente is begonnen met de uitwerking van het bestuursakkoord. Daarin is het belang van ontmoetingspunten in de wijk benadrukt en de bijdrage die daar wordt geleverd in het kader van preventie. In het voorjaar is door de gemeenteraad het Strategisch kader sociaal domein vastgesteld. Als belangrijke partner van de gemeente hebben wij input geleverd en daarop gereageerd.

Doelstellingen die de gemeente zich stelt zijn:

- *We gaan uit van eigen kracht en eigen verantwoordelijkheid;*
- *We werken in de directe omgeving van de inwoner;*
- *We zetten efficiënte hulp en ondersteuning in;*
- *We werken van het principe Positieve gezondheid;*
- *We werken integraal en systeemgericht;*
- *We zetten in op het verkleinen van de sociale ongelijkheid;*
- *We werken samen met partners;*
- *We maken gebruik van data.*

De gemeente ziet vier belangrijke bouwstenen voor wijkgericht werken:

- Een verbinder in de wijk
- Een gastvrije plek om te ontmoeten in de wijk
- Een wijkteam van samenwerkende professionals
- Betrokken wijkbewoners en vrijwilligers

Het samendoen zoals het college dat voorstaat onderschrijven we volledig. Met ons ondernemingsplan doen wij een oproep aan alle partners en vrijwilligers om MuzeRijk nog meer het Ontmoetingscentrum van de wijk te laten zijn.

1. Onze wijk: De Bitswijk

- Heeft 3.945 inwoners en 1.750 huishoudens waarvan 605 eenpersoonshuishoudens, 510 huishoudens zonder kinderen en 635 met kinderen (2023).
- De Bitswijk kenmerkt zich ten opzichte van de gemiddelde leeftijdsopbouw in Uden door een relatief sterkere groei van mensen boven de 65 jaar. 22% is 65+ (2023). De verwachting in 2026 is dat 27% van de bewoners van de Bitswijk boven 65 jaar is .
- De samenstelling van de wijk bestond in 2023 uit:
- 74% afkomstig uit Nederland, 7,2% afkomstig uit Europese landen, en 18% afkomstig uit landen buiten Europa.
- 6% van de huishoudens in de Bitswijk heeft een inkomen op of rond het sociaal minimum. Dit is hoger dan het gemiddelde van Uden en hoger dan het gemiddelde van Nederland.
- 68% van de inwoners is ouder dan 18 jaar en ervoer in 2022 de eigen gezondheid als goed of zeer goed. Van de 65+ers is dat 58%
(bron: <https://allecijfers.nl/ buurt/ bitswijk- maashorst>)

Onze missie: ons MuzeRijk

Waarde creëren voor bewoners, vrijwilligers, interne en externe partners om daarmee bij te dragen aan participatie, eenzaamheidsbestrijding, armoedebestrijding, educatie en voorlichting. Dit doen wij vanuit onze kernwaarden: VERBINDEN-VERRIJKEN-BELEVEN

De samenstelling van bewoners in de wijk betekent voor ons dat wij in MuzeRijk activiteiten organiseren die vooral gericht zijn mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, mensen die alleen en eenzaam zijn en mensen die met armoede te maken hebben. Het gaat dan met name om kwetsbare mensen met een verminderde zelfredzaamheid. Maar wij bieden ook activiteiten voor kinderen in samenwerking met ONSwelzijn.

2. Waarde creëren en toevoegen.

Meedoen aan de samenleving.

Bewoners doen mee aan het maatschappelijk leven. Meedoen kan een positief effect hebben op gezondheid. Door het bezoek van mensen met gezondheidsproblemen aan het gezondheidscentrum wordt gestimuleerd dat deze mensen ook kennis maken met het ontmoetingsplein en mogelijkheden verkennen om deel te nemen aan activiteiten die daar worden aangeboden. Het totaal aan voorzieningen in MuzeRijk voegt waarde toe voor inwoners van de Bitswijk maar ook daar buiten. De aanwezigheid van volleybalvereniging Saturnus betekent dat ook jongeren naar het Ontmoetingsplein komen en voor jong en oud betekent het een mooie ontspanning door het bezoeken van wedstrijden.

Deelnemen ook voor mensen met weinig inkomen (armoede)

Armoede heeft grote gevolgen voor de kwaliteit van leven als mensen onder de lage inkomensgrens leven. Met de activiteiten die er zijn in MuzeRijk zoals dansen, inspiratienetwerk, rummikub, sjoelen, wandelclub, markten en bijeenkomsten, kunnen mensen met een kleine beurs gratis of voor weinig geld deelnemen. Het eetpunt en Hollands buffet zijn ook goed toegankelijk voor deze doelgroep. Het wordt wel steeds lastiger om maaltijden tegen een laag tarief aan te bieden.

Ontmoeten is niet alleen zijn (eenzaamheid)

Kwetsbare mensen hebben vaak een extra stimulans nodig om de deur uit te komen en om andere mensen te ontmoeten. Eenzaamheid komt in alle lagen van de samenleving voor. Er zijn veel eenpersoons huishoudens (605) in de Bitswijk. Die hoeven niet persé eenzaam te zijn. MuzeRijk biedt een variatie aan activiteiten waarbij men elkaar kan ontmoeten of er gewoon bij zijn en het gevoel van eenzaamheid kan doen verminderen. Ook kan men deelnemen als vrijwilliger waardoor het in contact komen met anderen nog gemakkelijker kan. Ook zo is MuzeRijk van waarde.

Samenwerken in netwerken (voorlichting en informatie)

De mate van sociale steun die iemand uit zijn omgeving ervaart is belangrijk. Sociale steun is emotionele steun of concrete hulp of informatie die men uit het sociale netwerk kan halen. In MuzeRijk komen diverse voorzieningen bij elkaar. Naast de voorzieningen die aanwezig zijn, is er ook samenwerking met partijen die niet gehuisvest zijn in MuzeRijk maar er wel een werkplek vinden om inwoners van de Bitswijk de mogelijkheid te bieden in contact te komen met hen. Zo zijn er regelmatig medewerkers van Area, ONSwelzijn, sociale Raadslieden en Jeugdpreventiewerkers te vinden.

We hebben de verbindingen met onze partners verder verstevigd door middel van activiteiten in het Ontmoetingsplein en betrokkenheid bij voortgang van de realisering van het sociaal restaurant. Studenten van de Han hebben voor ons een welkomstpakket samengesteld voor nieuwe vrijwilligers en deelnemers.

We hebben enkele malen bestuurlijk en ambtelijk overleg gehad met de gemeente. Het overleg was in 2023 intensiever om de plannen voor de verbouwing van het ontmoetingsplein steeds meer vorm te geven.



3. Actief bijdragen.

Vrijwilligers.

Vrijwilligers zijn de kurk waarop MuzeRijk drijft. Ze zijn van onschatbare waarde. Er is een vrijwilligerspool van 85 vrijwilligers. Er wordt jaarlijks een informatiebijeenkomst georganiseerd om vrijwilligers voor MuzeRijk te werven. Daarnaast plaatsen we ieder kwartaal een oproep voor nieuwe vrijwilligers in onze nieuwsbrief en op het facebook account van MuzeRijk. De bedrijfsleider spreekt ook vaste bezoekers aan, vraagt of men interesse heeft om MuzeRijk als vrijwilliger te komen ondersteunen. Dit heeft een positieve wisselwerking, op deze manier kunnen beide partijen iets voor elkaar betekenen.

We willen een stichting zijn waar iedereen veilig en plezierig deel kan nemen aan onze activiteiten. Een plek waar iedereen zich kan ontwikkelen binnen de georganiseerde activiteiten. Binnen onze stichting is daarom geen plek voor grensoverschrijdend gedrag. We hebben een open cultuur waardoor we elkaar durven aan te spreken als iemand zich toch op een grensoverschrijdende manier gedraagt. Als er toch iets misgaat weten we hoe te handelen. We hebben hiervoor een preventie- en integriteitsbeleid vastgesteld en gepubliceerd op onze website. Daarbij is ook de gedragscode voor vrijwilligers en begeleiders besproken met de betreffende personen via een workshop van 't Heft. Aanvullend is in dat licht een aanname beleid opgesteld en een vertrouwenspersoon aangewezen.

Werken vanuit waar we in geloven.

We geloven dat meedoen mogelijk maken zin heeft, iedereen in MuzeRijk anderen kan ontmoeten, kan leren en kan werken met plezier, samen doen geeft kracht en energie, je herkent in MuzeRijk de buurt, elkaar waarderen en vertrouwen ons verder brengt.

Vrijwilligers geven aan dat zij zich gewaardeerd voelen, dat er geen rangen en standen zijn en iedereen gelijkwaardig is. Er is ruimte voor complimenten, voor een lach en een traan en een luisterend oor. Vrijwilligers worden op handen gedragen. Men vindt MuzeRijk een verrijking voor zichzelf en voor de wijk. Onze kernwaarden verbinden, verrijken en beleven worden ook werkelijk ervaren door vrijwilligers en deelnemers. Dit komt tot uitdrukking in de geactualiseerde brochure over MuzeRijk: "Mensen maken MuzeRijk".

Onze vrijwilligers hebben onze aandacht en waardering. Enkele malen in het jaar houden we vrijwilligersbijeenkomsten en bieden workshops aan. Wij hebben acht vrijwilligers verrast met een beeldje, als dank en waardering voor hun 10 jaar lange vrijwillige inzet voor MuzeRijk.

Doen waar we goed in zijn.

Doorgaan waar we mee bezig zijn. Doen is onze kracht en geeft energie. Uit de enquêtes die we de afgelopen jaren gehouden hebben is meermaals opgemerkt dat er behoefte is aan: meer licht binnen, werkplekken, gezellige hoekjes, huiskamer idee, meer sfeer, aankleding van de ruimte, praktische keuken, betere entree, betere plek voor de receptie, vaker eten, grotere zaal voor het

dansen, goede geluidsinstallatie. Als bestuur herkennen wij deze behoeftes en zijn al langer aan de slag met realisering van een aantal wensen en behoeftes. Zo zijn we begonnen met het maken van plannen voor een sociale restaurant/buurtkeuken, voor de herinrichting van het ontmoetingsplein, het gebruik ervan praktischer maken en de entree beter, vriendelijker en uitnodigend te maken. Het is vooral beginnen en zien wat er nodig is en daar achter aan gaan zodat realisatie haalbaar wordt.

Door corona en de financiële impact van de beleidsarme jaren van de gemeente in verband met de herindeling, hebben de ontwikkelingen van de Buurtkeuken helaas vertraging opgelopen. Maar nu die tijd voorbij is, is volop ingezet op het ontwikkelen van de plannen. Voor de herinrichting is contact gezocht met een binnenhuisarchitect.



Voor de verbouwing van de keuken hebben we kennis opgedaan door bij andere dorpshuizen te gaan kijken en naar hun ervaringen te vragen. De keuken dient een bepaalde omvang te krijgen om de activiteiten die we voor ogen hebben te kunnen uitvoeren. Voor het vergroten van de keuken is het nodig om het kantoor bij de ingang bij de keuken te betrekken. Dit betekent aanpassingen aan de voorkant van het ontmoetingsplein en herinrichting van receptie en bar. De gemeente heeft als eigenaar van het grootste deel van MuzeRijk gesprekken gevoerd met de andere eigenaren (Brabant Wonen en Area) over de uitbreiding van de keuken. Beiden zijn akkoord gegaan met de aanpassingen.



Na toezegging van de gemeente dat zij in totaal ca. € 60.000,- reserveren voor de verbouwing van de keuken heeft ook Area toegezegd eenzelfde bedrag beschikbaar te stellen. Beide bedragen zijn niet toereikend voor de uitvoering van de verbouwing en aanpassing. Op basis van de uitgewerkte plannen zijn we de fondsenwerving gestart en dat heeft ook een en ander opgeleverd.

We halen bewoners naar ons toe.

Het is jammer als bewoners door belemmeringen niet mee kunnen doen aan activiteiten in MuzeRijk. We kunnen veel organiseren maar als mensen niet tot MuzeRijk kunnen komen zijn zij bij voorbaat uitgesloten. Dat willen we niet. Met de muzemobiel bieden we daarvoor een oplossing. Hiermee kunnen bewoners naar MuzeRijk komen. Er kan ook gratis een rolstoel of duofiets gereserveerd worden. Met de Muzemobiel kunnen bewoners goedkoop gebruik maken van vervoer naar huisarts, ziekenhuis, centrum van Uden, gemeentehuis, en uiteraard naar MuzeRijk.



Chauffeurs(vrijwilligers) halen bewoners op en brengen hen naar hun bestemming. Tijdens de rit wordt een praatje gemaakt. Het sociale contact met passagiers is belangrijk om als ze hulp nodig hebben te verwijzen of hen over eenzaamheid te helpen door het maken van contact en mee te nemen naar MuzeRijk.

De mooie ontmoetingen en verhalen die tijdens het gebruik van de Muzemobiel ontstaan zijn vastgelegd in een verhalenbundel. Ook daaruit blijkt opnieuw wat het gebruik van Muzemobiel voor inwoners van de Bitswijk betekent. De presentatie van het verhalenboekje heeft veel aandacht gekregen in pers en tv waardoor de bekendheid is toegenomen. Voor de continuïteit is toezegging van subsidie van groot belang. De gemeente onderkent het belang van Muzemobiel:

Wethouder Ramona Sour (Zorg en Welzijn): “De MuzeMobiël helpt mensen om mobiel te blijven en daardoor zijn mensen minder eenzaam. De MuzeMobiël draagt bij aan de kwaliteit van leven, en dat vinden we belangrijk, want iedereen moet in Maashorst mee kunnen doen. We leveren daarnaast met deze subsidie een belangrijke bijdrage aan duurzaam persoonsvervoer in onze gemeente.

Voor de komende drie jaren heeft gemeente Maashorst subsidie toegezegd en ook de provincie. Verder hebben we voor het verwerven van donaties en giften de anbi-status aangevraagd. Daarvoor hebben we de statuten moeten wijzigen. Na de wijziging van de statuten hebben we de anbi-status gekregen.



Samenwerken

Voorlichting en educatie kunnen een belangrijke rol spelen bij het vertragen en/of verminderen van de instroom naar individuele maatwerkvoorzieningen. We zoeken naar verbinding met onderwijs in brede zin. Samenwerking verbreedt het netwerk van voorzieningen. Veel van onze deelnemers en vrijwilligers hebben daar baat bij. Ze vinden hier een mogelijkheid om te participeren, om ondersteuning te vinden als ze een hulpvraag hebben.

Samenwerkingspartners zijn: het basisonderwijs, de Han, ONSwelzijn, de deelnemers van het gezondheidscentrum, Area, Brabantzorg, Saturnus, Radio NosTos, de gemeente, andere dorpshuizen, Jongerenwerk.



In de gemeente is in enkele wijken het Netwerk Van Voorzieningen actief waar MuzeRijk als zodanig buiten valt. Het bestuur ziet de toegevoegde waarde van de aanpak en neemt zelf initiatief om de banden met wijkbewoners, partners en professionals aan te halen. De aanpak is om de behoeften te inventariseren bij de bewoners, de gezamenlijke belangen van de partners en professionals in kaart te brengen, om van daaruit samen een betere bijdrage te kunnen leveren ter verbetering van de leefbaarheid in de wijk. De gemeente heeft in de wijkgerichte aanpak waar het Netwerk van voorzieningen voor staat geëvalueerd. De wijkaanpak houdt in dat lichte ondersteuningsvragen van bewoners in beeld worden gebracht, bewoners gestimuleerd worden om mee te doen, de oplossing in de wijk gevonden wordt in het eigen informele netwerk en de leefbaarheid vergroot wordt.

De evaluatie dient als basis voor de uitwerking van de strategische kaders sociaal domein. De verbinding met partners is van groot belang om effectief te kunnen zijn in de wijk.

4. Doelen bereiken;

Ons hoofddoel is dat Muzerijk het bruisend hart van de Bitswijk is en een sfeer heeft van een huiskamer met familiegevoel. Iedereen, ongeacht zijn achtergrond of huidige situatie hoort erbij, kan meedoen en verbonden zijn aan MuzeRijk. Wie in MuzeRijk komt hoeft niet eenzaam te zijn. Er is altijd plek in MuzeRijk om met een kleine beurs deel te nemen aan activiteit.

Subdoelen tot en met 2026

1. Meedoen aan de samenleving.

In 2026 is onze vrijwilligers pool gegroeid naar 125.

In 2026 hebben 10 mensen meer dan in 2022, die een afstand tot de arbeidsmarkt hebben, een plek in MuzeRijk gevonden of zijn doorgestroomd.

In 2026 is door 55.000 personen deelgenomen aan activiteiten in MuzeRijk.

Wat is in 2023 bereikt?

Er zijn 85 actieve vrijwilligers waarvan:

40 personen 1 tot 2 x per week vast zijn ingeroosterd

12 woonachtig zijn in de Bitswijk

73 personen woonachtig zijn buiten de Bitswijk.

Via deelname aan het arbeidsproces binnen MuzeRijk vindt er ook doorstroom plaats naar de reguliere arbeidsmarkt, in 2023 was dat beeld als volgt :

- Statushouders via IBN: In 2023 hebben 2 statushouders vanuit IBN gewerkt in MuzeRijk.
- Carrousel Groen: er is geen gebruik meer gemaakt van een dagbestedingsplek in MuzeRijk.

Daarnaast biedt MuzeRijk plaats aan mensen in de dagbesteding:

- JIJ: er zijn nog 2 personen in de horeca werkzaam en 1 persoon als MuzeMobiel chauffeur.
- Dichterbij : 15 personen hebben een vaste dagbestedingsplek in MuzeRijk onder professionele begeleiding vanuit Dichterbij.

2. Deelnemen is ook voor mensen met weinig inkomen.

In 2026 eten minimaal 30 mensen 5 dagen per week via het Eetpunt en of buurtkeuken een betere maaltijd dan ze thuis zouden doen omdat ze een laag inkomen hebben.

Wat is in 2023 bereikt?

In 2023 hebben gemiddeld 45 personen per week deelgenomen aan het eetpunt en aan het Hollands buffet. Door prijsverhoging is het aantal aan het teruglopen.

3. Ontmoeten is niet alleen zijn.

In 2026 hebben we in dat jaar met de Muzemobiel 5.500 ritten gereden.

In 2026 hebben drie keer zoveel mensen gebruik gemaakt van diverse activiteiten.

Wat is in 2023 bereikt?

In 2023 zijn 4.727 ritten geweest

4. Samenwerken in netwerken.

In 2026 is sprake van een netwerk van voorzieningen voor MuzeRijk bestaande uit vertegenwoordigers van wonen-welzijn-zorg-onderwijs-sport die naast het plannen van activiteiten gezamenlijk concepten realiseren.

Wat is in 2023 bereikt?

De gesprekken en intenties zijn uitgesproken met diverse organisaties en bieden een goede basis voor verdere samenwerking.

5. Trots op weg.

1.Meedoen aan de samenleving.

We zijn trots op de vrijwilligerspool die we hebben. Het gaat niet vanzelf om vrijwilligers te houden en mee te laten doen. We blijven zoeken naar nieuwe mogelijkheden zoals het mee laten doen van vluchtelingen en statushouders. Dit vraagt geïnformeerd zijn en blijven en contacten en relaties onderhouden.

In 2023 zijn met Werkcarrousel verkennende gesprekken gevoerd om te bekijken of we binnen MuzeRijk ook werkervaringsplekken kunnen creëren voor klanten van de Werkcarrousel.

2. Deelnemen is ook voor mensen met weinig inkomen.

MuzeMobiel is er ook voor mensen met een smalle beurs. We hebben mogelijke samenwerking met Bernhoven en Markant verkend. De mogelijkheden zijn niet eenvoudig uit te voeren en derhalve is dit vooralsnog niet gelukt noch concreet geworden.

Veel activiteiten zijn gratis. Er zijn in 2023 weer nieuwe activiteiten bijgekomen zoals bijvoorbeeld de meezingavond en het dansorkestje. Aan de leestafel kan de krant gelezen worden en er kunnen boeken geleend worden uit de biebkast. Mensen hoeven vanwege hun armoede niet uitgesloten te zijn van meedoen. Samenlezen is een activiteit om mensen te ontmoeten en te leren kennen. Het gaat vooral om samen verhalen te delen en ervan te genieten. De plannen voor een sociaal restaurant zijn steeds verder uitgewerkt.

Het keukenontwerp is gereed. Bijna alle apparatuur zal worden vernieuwd. Er komen verrijdbare werkbanken.

Ook wijkbewoners en scholen mogen de keuken gaan gebruiken. In de wetenschap dat eten en koken verbindt, is het ook de bedoeling om niet westerse culturen de mogelijkheid te bieden te koken. Er kunnen kookclinics gegeven worden. Het past goed in de trend dat steeds vaker bij scholen sprake is van een 'verlengde schooldag'.

De verwachting was nog dat de keuken en het aanbrengen van de scheidingswand eind 2023 er zouden zijn maar gebleken is dat een totaal beeld met begroting nodig is om een go te kunnen geven. Het is een complex proces dat we zorgvuldig willen doorlopen en zorgen dat de financiering zo goed als rond is. Niet alleen de keuken en de scheidingswand worden aangepakt maar ook de inrichting van het ontmoetingsplein waardoor het een aantrekkelijkere uitstraling krijgt. Ook de entree aan de buitenkant willen we aanpakken en meer uitnodigend maken. Voor de verbouwing van de keuken is wijziging van de eigendomssituatie nodig. Wij zijn blij dat de gemeente achter onze plannen staat en de gesprekken heeft opgestart voor de wijziging van het eigendom. Het betreft hier het kantoortje bij de entree. Dit is in gebruik bij Brabantzorg maar nodig om de keuken uit te breiden.

3. Ontmoeten is niet alleen zijn.

1 februari vierde MuzeRijk dat Muzemobiel haar 10.000ste rit heeft gereden.

Muzemobiel voorziet in een behoefte. Dit blijkt duidelijk uit het aantal ritten die plaatsvinden met 3 Muzemobiels. Het aantal ritten met de Muzemobiel zijn gestaag gestegen.

Een onderzoek van drie AVANS studenten heeft dat beeld duidelijk bevestigd. De geïnterviewde klanten gaven MuzeMobiel een gemiddeld rapportcijfer van 8,9. Opmerkelijk was ook dat maar liefst 92% van hen aangaven door deze mobiliteitsoplossing minder eenzaam te zijn. Ze kunnen weer meedoen in de samenleving. Ook voor de vrijwilligers die als chauffeur de Muzemobiel besturen is dit een mogelijkheid om mensen te ontmoeten en zelf mee te doen.



4. Samenwerken in netwerken.

Wekelijks zijn er spreekuren voor bewoners met problemen of vragen, al dan niet financieel. Zij kunnen advies krijgen van professionals van diverse organisaties.

We zijn betrokken bij de verbinding tussen school en bewoners van de Harmoniehof. We hebben verbinding met de Hogeschool Arnhem-Nijmegen doordat we aangesloten zijn bij de leerkring Zorgalliantie. Verder hebben we gesprekken gevoerd met de bibliotheek om mogelijkheden uit te breiden met bijvoorbeeld taalcurssussen.

We hebben verbinding gemaakt met het jongerenwerk Compass in Uden en de Udense Campus. Met Area en Ons Welzijn hebben we gesprekken gevoerd om meer met elkaar te doen in het wijkgericht werken. De gesprekken met andere dorpshuizen hebben we voortgezet. Ook maken we steeds meer gebruik van kennis van 't Heft en waren we bij het symposium van de landelijke vereniging voor kleine kernen "Zorg op het dorp" waar ook koning Willem Alexander aanwezig was.



6. financiën

	Werkelijk 2023		Werkelijk 2022	
	€	%	€	%
Nettobaten	299.898	100,0	263.485	100,0
Inkoopwaarde van de baten	-94.824	-31,6	-87.180	-33,1
Brutowinst	205.074	68,4	176.305	66,9
Lasten uit hoofde van personeelsbeloningen	69.643	23,2	55.189	20,9
Afschrijvingen op materiële vaste activa	2.006	0,7	490	0,2
Overige lasten	119.758	40,1	117.730	44,7
Som der lasten	191.407	64,0	173.409	65,8
Saldo van baten en lasten	13.667	4,4	2.896	1,1
Financiële baten en lasten	-1.569	-0,5	-1.100	-0,4
Saldo van baten en lasten	12.098	3,9	1.796	0,7

Stichtingsvermogen

	<u>31 december 2023</u>	<u>31 december 2022</u>
	€	€
Bestemmingsreserve	65.400	54.400
Vermogen	<u>26.858</u>	<u>25.760</u>
	92.258	80.160

De bestemmingsreserve is met € 11.000,-- toegenomen. Het stichtingsvermogen is in 2023 toegenomen met € 1.098,-- naar € 26.858,--

Begroting 2024.

In 2024 begrootten wij aan inkomsten (exclusief gemeentelijke subsidies) € 157.900,-- en aan kosten € 285.500,--. Dit resulteert in een tekort van € 127.600,-- Tevens wordt er een toevoeging gedaan aan de bestemmingsreserve van € 11.000,--. Voor 2024 hebben wij bij de gemeente Maashorst een subsidie aangevraagd van € 138.600,--

Stichting MuzeRijk is afhankelijk van de financiële bijdragen van andere partijen. Gelukkig konden we daar ook in 2023 ook weer op rekenen, waardoor we onze doelstellingen hebben kunnen realiseren.

De steun van de gemeente in de vorm van voldoende subsidie is voor ons voorwaarde om te kunnen blijven doen wat we doen en nog iets meer. We blijven zoeken naar externe bronnen.

Als dank voor financiële support willen we specifiek noemen: Gemeente Uden, Rabo bank, Rabobank, Uden fonds, Postcode Loterij Buurtfonds.

7. Organisatie.

Primaire taken Stichting MuzeRijk

- Activiteiten aanbieden gericht op bovenstaande thema's
- Zorgen dat de horeca draait, bezetting, inkoop en openstelling
- Verhuur activiteitenruimten
- Werven en beheren van vrijwilligerspool
- Uitvoerende taken narrowcasting (interne tv), website, facebook, nieuwsbrieven en flyers

Horeca, bezetting, inkoop en openstelling.

In de ontmoetingsruimte is een lunchcafé dat volledig wordt gerund door MuzeRijk vrijwilligers, vrijwilligers van volleybalvereniging Saturnus en door mensen van Dichterbij en de dagbesteding van JIJ!, een organisatie die op innovatieve manier een brede groep burgers kansen op zelfontplooiing, arbeid en dagbesteding biedt.

In het kader van de aanpassingen die we gaan doen in het ontmoetingsplein is de samenwerking met Saturnus van belang. Er vindt regelmatig overleg plaats over de plannen en hoe Saturnus daar een bijdrage in kan leveren uitgaande van de behoefte die Saturnus heeft. Verder zal de bezetting uitgebreid worden met een professionele kok om het sociaal restaurant te runnen.

Bestuur.

Bestuursleden hebben een rol/taak bij bepaalde activiteiten. Het is niet zo dat aan alle activiteiten een bestuurslid "gekoppeld" is. Voor alle activiteiten geldt wel dat iemand van de bedrijfsleiding het vaste aanspreekpunt is.

De bedrijfsleider (Henny van den Elsen) heeft aangegeven dat zij eind mei 2024 met pensioen wenst te gaan. Derhalve heeft zij in 2023 gebruik gemaakt van de generatierегeling. De 8 uren die zij minder is gaan werken zijn verdeeld over de assistent bedrijfsleiders Monique Bergen Henegouwen en Karin Manders. Dit betekent dat voor die tijd een nieuwe bedrijfsleider geworven dient te worden.

De werving van een nieuwe bedrijfsleider is tijdig opgestart en deze is per 1 mei 2024 gestart.

**Ontmoetingsplein MuzeRijk in Uden
is op zoek naar een nieuwe
bedrijfsleider.**



Taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden bestuurslid:

- Is voor bedrijfsleider sparringpartner in situaties dat er bij die activiteit problemen dreigen en of een evaluatie wenselijk is.
- Besluit, samen met bedrijfsleiding, over (tijdelijke) afwijking van de geldende regels.
- Gaat, samen met de bedrijfsleiding (Henny of Monique) eenmaal per jaar in gesprek met de organisatie van de activiteit. Wanneer noodzakelijk vinden meerdere gesprekken plaats.
- Bestuurslid zorgt er voor dat de activiteit aandacht krijgt in het ondernemingsplan. Hij of zij verwoordt ook de verwachting voor de planjaren.
- De bedrijfsleiding is het eerste aanspreekpunt voor de organisatie van de activiteit.
- Bedrijfsleiding heeft naar behoefte overleg met de organisatie van de activiteit.
- Bedrijfsleiding zorgt voor het actueel houden van alle informatie over iedere activiteit.

Benoeming bestuursleden

Naam	Datum 1e benoeming	Functie
Hans van Zon	08-08-2013	Vicevoorzitter
Eric Wolters	01-08-2015	Penningmeester
Jacques van Amelsvoort	30-08-2017	Vicevoorzitter
Eugène van Hoorn	26-11-2018	Secretaris
Ruud Sanders	01-01-2020	Voorzitter
José Moonen	01-01-2020	Lid

Beloningsbeleid bestuursleden: de vergoeding bedraagt € 750,-- per jaar. Dit is inclusief onkosten. Over het jaar 2023 bedroeg de bestuursvergoeding € 4.425,-- . Van dit bedrag is € 2.295,-- als gift geschonken aan Stichting MuzeRijk.

Adviserende leden verbonden partijen

Naam	Datum 1e benoeming	Verbonden partij
Luc Schouten	01-11-2017*	Het Speleon
Carolien Jordens	01-09-2018	Brabant Zorg
Mary van Egmond	01-11-2019	ONS Welzijn
Willy Smits	01-08-2023	Het Speleon

Ambassadeur MuzeRijk: Dort Spierings .

*Luc Schouten, directeur van het Speleon is per 1-8-2023 gestopt als directeur. Kiem heeft Willy Smits aangesteld als nieuwe directeur bestuurder. Zij is na de zomervakantie begonnen en als adviseur van het bestuur welkom geheten.

RUUD SANDERS
VOORZITTER

HANS VAN ZON
VICE VOORZITTER

JACQUES VAN
AMELSVOORT VICE
VOORZITTER



ERIC WOLTERS
PENNINGMEESTER

EUGÈNE VAN HOORN
SECRETARIS

JOSÉ MOONEN
BESTUURSLID



LUC SCHOUTEN
ADVISEREND BESTUURSLID

MARY VAN EGMOND
ADVISEREND
BESTUURSLID

CAROLIEN JORDENS
ADVISEREND
BESTUURSLID



WILLY SMITS
ADVISEREND
BESTUURSLID

HENNY VAN DEN ELSN
BEDRIJFSLEIDER
MUZERIJK

MONIQUE
BERGENHENEGOUWEN
ASSISTENT BEDRIJFSLEIDER



8. informatie

Narrowcasting, website, Nieuwsbrieven en flyers

Op de website www.MuzeRijk.nl is up-to-date informatie te vinden over alles wat er in MuzeRijk gebeurt. Op de Facebook pagina wordt regelmatig nieuws gedeeld. Mensen kunnen zich hiervoor aanmelden. Inmiddels zijn er ruim 890 volgers

De PR geschiedt via digitale nieuwsbrieven en flyers die huis-aan-huis worden verspreid. Er wordt bijna dagelijks via facebook account van MuzeRijk nieuws gedeeld over komende nieuwe activiteiten en verslagen/foto's van activiteiten die hebben plaatsgevonden.

In het afgelopen jaar is 5 keer een digitale nieuwsbrief gepubliceerd. We delen aan onze bezoekers flyers uit waarop informatie staat over de komende activiteiten.

Narrowcasting, interne kabelkrant waarop informatie wordt gegeven over de diverse activiteiten. De TV schermen staan op diverse plaatsen in het gebouw. Bij de organisaties is iemand verantwoordelijk voor de informatie en er is een vrijwilliger die hiervoor instructies geeft.

Brochure MuzeRijk

In 2021 hebben we alle activiteiten eens goed beschreven in een informatiebrochure. In 2022/2023 hebben die geactualiseerd. Nu is daar het verhalenboekje van Muzemobiel bijgekomen. We hebben gemerkt dat het fijn is om een dergelijke brochures te hebben zodat we MuzeRijk en wat er te doen is beter onder de aandacht kunnen brengen. Zeker omdat er nog steeds geïnteresseerde partijen zijn die in MuzeRijk komen kijken naar goede voorbeelden. Maar dat niet alleen, ook voor nieuwe vrijwilligers en deelnemers is het praktisch. We kunnen de brochures gemakkelijk aanpassen en we kunnen er te zijner tijd ook weer andere interviews in opnemen en andere vrijwilligers in de spotlight zetten.



9. Vooruit kijken

Voor velen is MuzeRijk een fijne plek om te zijn, om er andere mensen te ontmoeten, sociale contacten te hebben of iets te betekenen voor anderen. Wat men anders zou willen zien heeft vooral betrekking op de inrichting en de keuken. Ook wil men graag meepraten over MuzeRijk. Onze ambities en doelen zijn vastgelegd in het ondernemingsplan 2023-2026. Daarin zijn ook onze speerpunten weergegeven,

- Groeien we naar het aantal ritten met de Muzemobiels van vóór de crisis en verder,
- We realiseren het Netwerk van voorzieningen,
- We bouwen het concept van het Sociaal Eetpunt uit door het realiseren van eenbuurtkeuken/sociaal restaurant
- We richten het Ontmoetingsplein MuzeRijk opnieuw in.
- Met andere buurthuizen in Maashorst blijven we in gesprek om van elkaar te leren en kennis te delen.

1. De activiteiten kennen elk hun eigen frequentie, van dagelijks, wekelijks tot maandelijks en op deze manier is MuzeRijk levendig en nodigt het uit om er naartoe te gaan.

Acties:

- activiteiten evalueren, inventariseren, agenderen en toetsen aan doelstelling
- MuzeRijk toegankelijker maken

2. We geloven erin dat het anders kan en dat betekent dat het systeem zich aan zal moeten passen aan de leefwereld. Het bestuur geeft de bedrijfsleider ruimte om ook altijd JA te kunnen zeggen. Het bestuur kijkt naar praktische en financiële dilemma's die inherent zijn aan de werkwijze (vraaggericht, vanuit de wijk).

Acties:

- samenwerking intensiveren, bondgenootschap bouwen met andere buurthuizen
- klankborden met vrijwilligers en bewoners, gemeente en andere partners
- alternatieve financieringsmogelijkheden zoeken

3. Het bestuur ziet de toegevoegde waarde van de aanpak van het netwerk van voorzieningen en neemt zelf initiatief om de banden met wijkbewoners, partners en professionals aan te halen. De aanpak is om behoeften te inventariseren bij de bewoners, de gezamenlijke belangen van de partners en professionals in kaart te brengen, om van daaruit samen een betere bijdrage te kunnen leveren ter verbetering van de leefbaarheid in de wijk.

Acties:

- netwerk van voorzieningen bouwen
- behoeften peilen
- vrijwilligers pool behouden / uitbreiden
- communicatie richten op bijstelling imago MuzeRijk

4. We bereiken onze klanten voornamelijk door persoonlijke contacten, direct en via mond tot mond reclame, daarnaast wordt er gebruik gemaakt van social media, de website, de nieuwsbrief, flyers, PR, etc. De bedrijfsleider speelt ook hierin een cruciale rol, die zorgt mede voor de warme onderlinge band, kent veel buurtbewoners en weet die te binden.

Acties:

- sociaal restaurant/buurtkeuken
- herinrichting gebouw (binnen / buiten) realiseren
- “ambassadeurs” vinden om betere afspiegeling van de wijk te realiseren
- een buurtwerker/-ondersteuner identificeren en inschakelen
- alternatieve en effectieve manieren vinden om klanten te bereiken

5. Het bestuur is idealiter een afspiegeling van de samenleving in de wijk en is in staat om de doelstellingen van MuzeRijk mede te realiseren door de organisatie te faciliteren.

Acties:

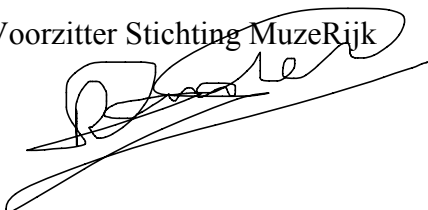
- kritisch evalueren hoe we nu werken, wat de alternatieven zijn
- vooruit kijken in verband met “pensionering” enkele key vrijwilligers, risico analyse maken
- Alternatieve organisatie opzet bekijken (werkgroepen)

In dit jaarverslag hebben we terug gekeken en kijken we vooruit. Er is weer veel opgepakt en plannen gemaakt. 2024 wordt een jaar van uitvoering van onze plannen en zijn we in afwachting van de uitvoering van de plannen van de gemeente met betrekking tot wijkgericht werken en netwerk van voorzieningen en sterke sociale basis.

15 augustus 2024

Ruud Sanders

Voorzitter Stichting MuzeRijk

**Contactgegevens**

Stichting MuzeRijk
Klarinetstraat 4
5402 BE Uden
0413-268548 www.MuzeRijk.