

2022

Jaarverslag Stichting MuzeRijk



	Blz.
Voorwoord	2
Sociaal Restaurant (buurtkeuken) en herinrichting MuzeRijk	4
Brochure MuzeRijk	5
Verbinding met partners	5
Onze missie	6
Ambities/doelen – kerntaken van MuzeRijk	7
Organisatie	10
Activiteiten in 2022	11
MuzeMobiel	12
Vrijwilligers MuzeRijk	13
Rol MuzeRijk met betrekking tot arbeidsproces en doorstroom	13
Gebruikers en samenwerking	14
Narrowcasting, website, Nieuwsbrieven, stoepbord en flyers	14
Financiële steun 2022	15
Vooruit kijken	17
Bestuur	18
Samenstelling bestuur St. MuzeRijk en bedrijfsleiding in 2022	20
Contactgegevens	21

Voorwoord

MUZERIJK

Na twee jaar corona zijn tot opluchting van iedereen, begin van dit verslagjaar de beperkende maatregelen in verband met corona komen te vervallen en komt het "gewone leven" weer op gang. De activiteiten worden weer als vanouds bezocht. Vrijwilligers en deelnemers hadden ernaar uitgekeken. Na de coronacrisis worden veel mensen geconfronteerd met de gevolgen van de oorlog in Oekraïne. Opvang van vluchtelingen speelt. De woningnood is groot. De hoge inflatie en energiecrisis zorgen voor zware lasten voor een ieder en treft vooral ook de armste groep inwoners. We hebben meer dan ooit de ondersteuning nodig van de gemeente en partners.

We zijn als bestuur ondanks de moeilijke tijd enthousiast verder gegaan met het realiseren van onze opdracht en ambities. De gemeente Uden is per 1 januari 2022 opgegaan in de nieuwe gemeente Maashorst. Dit brengt ook weer een nieuwe dynamiek met zich mee. De verkiezingen hadden al voor de jaarwisseling plaats gevonden. Een nieuwe gemeente, een nieuw college, een nieuw bestuursakkoord. We zijn verheugd dat het college het belang van Ontmoeten prominent heeft opgenomen in het bestuursakkoord.

Zo staat er te lezen:

"Het verenigingsleven en de ontmoetingsmogelijkheden zijn belangrijke pijlers. Ontmoeten is nauw verbonden met preventie. Hoe meer inwoners elkaar ontmoeten, hoe meer netwerken er ontstaan of worden uitgebreid.

- *De ontmoetingspunten met wijk- of dorpsondersteuners genieten het vertrouwen van inwoners en zij weten deze steeds beter te vinden voor vragen uit het dagelijks leven waar ze zelf niet uitkomen.*

De dorpshuizen en multifunctionele accommodaties (MFA's) worden optimaal benut voor ontmoeting en het elkaar leren kennen. Betaalde en onbetaalde professionals en vrijwilligers werken er samen in activiteiten, waardoor meer inwoners elkaar ontmoeten in deze gebouwen.

Deze voornemens van het college sluiten aan bij ons Ondernemingsplan 2019-2022 en bieden aanknopingspunten voor ons Ondernemingsplan 2023-2026, dat wij begin 2023 hebben vastgesteld en gepubliceerd is op onze website. We hebben daar gedurende het jaar aan gewerkt en de input van bewoners vanuit de enquête 2021 meegenomen.

We hebben in 2022 contact gelegd met andere dorpshuizen in de gemeente Maashorst om informatie en kennis uit te wisselen. We denken gezamenlijk na over de inzet van het Netwerk Van Voorzieningen en hoe dit kan passen bij ieders eigen dorpshuis.

Er zijn weer (nieuwe) activiteiten opgepakt of bijgekomen zoals het koffieuurtje van de Harmoniehof, de kidsclub en het voorlezen en vertellen van verhalen.

Het succes van MuzeMobiël krijgt steeds meer bekendheid en onderhouden en behouden van MuzeMobiël heeft onze aandacht. De mooie ontmoetingen en verhalen die uit het gebruik van de MuzeMobiël ontstaan zijn we gaan vastleggen en er wordt aan gewerkt deze in een verhalenbundel op te tekenen.

Onze vrijwilligers hebben onze aandacht en daar hebben we een training "goed gastheer- en gastvrouw-schap voor georganiseerd via 't Heft en een gezellige vrijwilligersbijeenkomst en kerstbrunch verzorgd.

We hebben de verbindingen met onze partners verder verstevigd door middel van activiteiten in het Ontmoetingsplein en betrokkenheid bij voortgang van de realisering van het sociaal restaurant. Studenten van de Han hebben ons met een rapport aanbevelingen gedaan. Zo vinden ze de naam buurtkeuken een toepasselijker naam. Deze nemen we graag over. De fondsenwerving en het concretiseren van de plannen krijgt steeds verder vorm en wij zijn verheugd over steun daarvoor van de gemeente.

We hebben kennis mogen maken met het college van burgemeester en wethouders in het algemeen en in het bijzonder met de wethouders van den Broek en Sour.

Het samendoen zoals het college dat voorstaat onderschrijven we volledig en brengen dit in ons Ondernemingsplan 2023-2026 tot uitdrukking door het de titel te geven:

Doe mee; onze wijk-ons MuzeRijk. We doen daarmee een oproep aan alle partners en vrijwilligers om MuzeRijk nog meer het Ontmoetingscentrum van de wijk te laten zijn.

Sociaal restaurant (Buurtkeuken) en herinrichting MuzeRijk

Door corona en de financiële impact van de beleidsarme jaren van de gemeente in verband met de herindeling, hebben de ontwikkelingen van de Buurtkeuken helaas vertraging opgelopen.

De gemeente heeft besloten om de verdere ontwikkeling van de Aula van de scholen zelf op te pakken en separaat, maar wel in samenspraak met MuzeRijk, uit te werken.

De verwachting was dat in de zomer van 2022 de plannen van de aula gepresenteerd zouden worden, maar dit heeft eveneens vertraging op gelopen.

Na toezegging van de gemeente dat zij € 60.000,- reserveren voor de verbouwing van de keuken heeft ook Area toegezegd eenzelfde bedrag beschikbaar te stellen.

Hierdoor is verdere fondswerving mogelijk. Daarvoor is iemand die meer inzicht heeft in fondswerving actief voor MuzeRijk. Goede fondswerving vraagt een specifieke aanpak en per onderdeel wordt gevraagd bij fondsen voor een bijdrage.

Verder heeft de gemeente als eigenaar van het grootste deel van MuzeRijk gesprekken gevoerd met de andere eigenaren om de eigendomsverhouding passend bij de uitbreiding van de keuken te krijgen. De keuken dient een bepaalde omvang te krijgen om de activiteiten die we voor ogen hebben te kunnen uitvoeren.

Studenten van de Han hebben een opdracht uitgevoerd waarbij ze gekeken hebben naar het plan van het sociaal restaurant en wat er nodig is. Daarbij hebben ze ons plan vergeleken met andere keukens in omliggende buurthuizen in Uden. Ook uit eigen gesprekken met andere dorpshuizen is gebleken dat de omvang van de keuken van belang is om alle activiteiten goed te kunnen laten plaatsvinden. Verder is het van belang voldoende opslagruimte te hebben in verband met de voorraad die nodig is. Tenslotte vonden de studenten de benaming sociaal restaurant niet helemaal passen en hebben Buurtkeuken als naam genoemd. Ze denken ook dat dit aansprekender is dan sociaal restaurant.

Brochure MuzeRijk

In 2021 hebben we alle activiteiten eens goed beschreven in een informatiebrochure. We hebben gemerkt dat het fijn is om een dergelijke brochure te hebben zodat we MuzeRijk en wat er te doen is beter onder de aandacht kunnen brengen. Zeker omdat er nog steeds geïnteresseerde partijen zijn die in MuzeRijk komen kijken naar goede voorbeelden. Maar dat niet alleen, ook voor nieuwe vrijwilligers en deelnemers is het praktisch. We kunnen de brochure gemakkelijk aanpassen en we kunnen er te zijner tijd ook weer andere interviews in opnemen en andere vrijwilligers in de spotlight zetten. Naar voorbeeld van deze brochure zijn we begonnen met een verhalenboekje over de MuzeMobiel.

Verbinding met partners.

In de gemeente is in enkele wijken het Netwerk Van Voorzieningen actief waar MuzeRijk hier als zodanig buiten valt. Het bestuur ziet de toegevoegde waarde van de aanpak en neemt zelf initiatief om de banden met wijkbewoners, partners en professionals aan te halen. De aanpak is om de behoeften te inventariseren bij de bewoners, de gezamenlijke belangen van de partners en professionals in kaart te brengen, om van daaruit samen een betere bijdrage te kunnen leveren ter verbetering van de leefbaarheid in de wijk.

Dit hebben we gedaan in 2021 met het bevragen van bewoners waar zij behoefte aan hebben. In 2023 hebben wij dit in de nieuwjaarsbijeenkomst opnieuw gedaan.

De Bitswijk

- De Bitswijk kenmerkt zich ten opzichte van de gemiddelde leeftijdsopbouw in Uden door een relatief sterkere groei van mensen boven de 65 jaar. De verwachting in 2026 is dat 27% van de bewoners van de Bitswijk boven 65 jaar is. 42% van de bewoners heeft een laag inkomen. 25% is niet actief op de arbeidsmarkt. 5,6% heeft een bijstandsuitkering. Dit is hoger dan het gemiddelde van Uden en hoger dan het gemiddelde van Nederland.
- 40% is een eenpersoonshuishouden en 13% heeft een niet-westerse migratie achtergrond.
- De wijk heeft een overzichtelijke stedenbouwkundige structuur. Openbaar vervoer is matig.

Onze missie

Waarde creëren voor bewoners, vrijwilligers, interne en externe partners om daarmee bij te dragen aan participatie, eenzaamheidsbestrijding, armoedebestrijding, educatie en voorlichting.

Dit doen wij vanuit onze kernwaarden: VERBINDEN-VERRIJKEN-BELEVEN

De samenstelling van bewoners in de wijk betekent voor ons dat wij ons in ons aanbod dat wij als MuzeRijk organiseren vooral richten op ouderen, mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, mensen die alleen en eenzaam zijn en mensen die met armoede te maken hebben. Het gaat dan met name om kwetsbare mensen met een verminderde zelfredzaamheid.

Veel activiteiten worden door zelfredzame personen op eigen initiatief georganiseerd. MuzeRijk faciliteert daarin met het gebouw en de horeca.

Er hebben verschillende kennismakingsbijeenkomsten plaatsgevonden in 2022. Zo hebben we met de leefbaarheidscoördinator, Maaïke van Orsouw van Area kennisgemaakt.

Zij vertelt over activiteiten/cursussen bij OranjeRijk en De Pit, waarbij ze betrokken was. Zij noemt o.a. valpreventie, brandweeractie en "babbels aan de deur".

Dit kunnen ook interessante activiteiten zijn om in MuzeRijk te organiseren met ondersteuning van wijkbeheerders van Area. Verder geeft ze aan dat huis aan huis bewoners worden bezocht in de Bitswijk. We kunnen met Area in overleg wat de algemene bevindingen zijn. Area vierde haar 10 jarig bestaan o.a. door met een ijskar en frisdrank de wijken waar huurders wonen te bezoeken. Op 7 september heeft Area de Bitswijk bezocht en als aanspreekpunt MuzeRijk gekozen. Zo konden ook wij vanuit MuzeRijk aan haken bij de gesprekken met bewoners.

Verder is kennis gemaakt met de wethouders van den Broek en Sour.

Het contact met elkaar is belangrijk om te weten welke zaken bij de gemeente spelen. Vrijwilligersbeleid is een speerpunt van de gemeente. Voor MuzeRijk is nog te bezien wat wij daar mee kunnen. Het belang van het de buurtkeuken is besproken en de gemeente ondersteunt dit.

Ambities /doelen; kerntaken van MuzeRijk.

Onze ambities en doelen hebben betrekking op onze kerntaken participatie, armoede, eenzaamheid en educatie en scholing.

Voor ons betekent dit:

1. Meedoen in de samenleving.

Er is een vrijwilligerspool van 90 vrijwilligers. Voor dagbesteding biedt MuzeRijk plaats aan cliënten van diverse zorgorganisaties;

Dichterbij : 17 personen hebben een vaste dagbestedingsplek in MuzeRijk onder professionele begeleiding vanuit Dichterbij.

JJ: er zijn 2 personen in de horeca werkzaam en 1 persoon als MuzeMobiel chauffeur.

Via deelname aan het arbeidsproces binnen MuzeRijk vindt er ook doorstroming plaats naar de reguliere arbeidsmarkt. Vanuit Carrousel Groen is er 1 persoon via een dagbestedingsplek in MuzeRijk uitgestroomd naar een betaalde baan.

2. Deelnemen ook voor mensen met weinig inkomen.

MuzeMobiel is er ook voor mensen met een smalle beurs. De kosten voor een ritje zijn zeer beperkt. Veel activiteiten zijn gratis en bij het Eetpunt kan voor een klein bedrag een gezonde maaltijd genuttigd worden. Aan de leestafel kan de krant gelezen worden en er kunnen boeken geleend worden uit de biebkast. Mensen hoeven vanwege hun armoede niet uitgesloten te zijn van meedoen.

De gemeente heeft in 2021 besloten om de individuele financiële ondersteuning van een aantal vaste bezoekers van het Eetpunt te beëindigen. We zijn als bestuur bijgesprongen. Het aantal vaste bezoekers is door de onrust flink afgenomen, wat in het kader van bestrijding van eenzaamheid en in het kader van armoede en bevorderen van een gezonde leefstijl natuurlijk ontzettend jammer is. 15 van de 25 vaste bezoekers zijn toen weggebleven.

3. Ontmoeten is niet alleen zijn.

MuzeMobiel voorziet in een behoefte. Dit blijkt duidelijk uit het aantal ritten die plaatsvinden met 3 MuzeMobiels. Het aantal ritten met de MuzeMobiel zijn gestaag gestegen. Een onderzoek van drie AVANS studenten heeft dat beeld duidelijk bevestigd.

De geïnterviewde klanten gaven MuzeMobiel een gemiddeld rapportcijfer van 8,9. Opmerkelijk was ook dat maar liefst 92% van hen aangaf door deze mobiliteitsoplossing minder eenzaam te zijn. Ze kunnen weer meedoen in de samenleving. Ook voor de vrijwilligers die als chauffeur de MuzeMobiel besturen is dit een mogelijkheid om mensen te ontmoeten en zelf mee te doen. Ook wordt regelmatig gebruik gemaakt van de gratis duofiets en gratis rolstoel. Hierdoor worden mensen uit hun isolement gehaald en zijn minder eenzaam.

4. Samenwerken in netwerken.

Wekelijks zijn er spreekuren voor bewoners met problemen of vragen, al dan niet financieel. Zij kunnen advies krijgen van professionals van diverse organisaties. We zijn betrokken bij de verbinding tussen school en bewoners van de Harmoniehof. We hebben verbinding met de Hogeschool Arnhem-Nijmegen doordat we aangesloten zijn bij de leerkring Zorgalliantie. Verder hebben we gesprekken gevoerd met de bibliotheek om mogelijkheden uit te breiden met bijvoorbeeld taalcursussen.

We hebben verbinding gemaakt met het jongerenwerk Compass in Uden en de Udense Campus. Met Area en Ons Welzijn hebben we gesprekken gevoerd om meer met elkaar te doen in het wijkgericht werken. In de gesprekken met Compass zoeken we naar mogelijkheden om jongeren te benaderen en binnen te halen.

Filosofie van MuzeRijk

Onze bedoeling

De bedoeling van MuzeRijk is een ontmoetingsplek bieden waar iedereen welkom is ongeacht leeftijd, achtergrond, cultuur of talent en op zijn eigen manier kan meedenken en meedoen met alles wat de bewoners en MuzeRijk te bieden hebben.

Ons MuzeRijk is de plek waar

- We elkaar op een laagdrempelige manier ontmoeten;
- Ieder zichzelf kan ontplooiën en elkaar en de buurt helpen te ontwikkelen;
- Om te ontspannen, te sporten, te leren, te werken en gewoon om er te zijn.

Meedoen aan de samenleving (participatie)

Bewoners uit de Bitswijk doen mee aan het maatschappelijke leven. Meedoen kan een positief effect hebben op gezondheid. Mensen met gezondheidsproblemen doen over het algemeen minder mee aan de maatschappij dan gezonde mensen. Ze kunnen bijvoorbeeld niet werken of raken in een sociaal isolement. Gezondheid heeft invloed op participatie.

Deelnemen ook voor mensen met weinig inkomen (armoede).

Armoede heeft grote gevolgen voor de kwaliteit van leven als mensen onder de lage inkomensgrens leven en bijvoorbeeld niet beschikken over (gezond) voedsel, huisvesting of voldoende toegang tot gezondheidszorg hebben. Ze hebben geen geld voor een sportclub, vereniging, schoolactiviteiten, een uitstapje of toegang tot internet.

Ontmoeten is niet alleen zijn (eenzaamheid).

Veel ouderen worden op latere leeftijd minder mobiel en komen haast de deur niet uit. Bij veel mensen speelt ook het veiligheidsgevoel een rol. Kwetsbare mensen hebben vaak een extra stimulans nodig om de deur uit te komen en andere mensen te ontmoeten. Eenzaamheid maakt kwetsbaar. Eenzaamheid is niet alleen iets voor ouderen. Het komt ook veel voor bij jongeren.

Samenwerken in netwerken (voorlichting en informatie)

De mate van sociale steun die iemand uit zijn omgeving ervaart is belangrijk. Sociale steun is emotionele steun of concrete hulp of informatie die men uit het sociale netwerk kan halen. Sociale steun beschermt bijvoorbeeld tegen het ontstaan van eenzaamheid en depressies.

Organisatie

Primaire taken Stichting MuzeRijk

- Activiteiten aanbieden gericht op bovenstaande thema's
- Zorgen dat de horeca draait, bezetting, inkoop en openstelling
- Verhuur activiteitenruimten
- Werven en beheren van vrijwilligerspool
- Uitvoerende taken narrowcasting (interne tv), website, facebook, nieuwsbrieven en flyers

Horeca, bezetting, inkoop en openstelling

In de ontmoetingsruimte is een lunchcafé dat volledig wordt gerund door MuzeRijk vrijwilligers, vrijwilligers van volleybalvereniging Saturnus en door mensen van de dagbesteding van JIJ!, een organisatie die op innovatieve manier een brede groep burgers kansen op zelfontplooiing, arbeid en dagbesteding biedt.

De samenwerking met Saturnus vraagt, net als voorgaande jaren, extra aandacht vanwege de niet altijd overlappende belangen en nu vooral de zorg om de barbezetting. De eigen koers past niet altijd bij het gezamenlijk belang.

Activiteiten in 2022

In het eerste jaar na corona zijn de activiteiten weer opgepakt en langzaam aan groeit het aantal deelnemers weer naar het niveau van voor corona.

In 2022 zijn naast de bestaande activiteiten ook weer nieuwe contacten en activiteiten ontstaan.

In het kader van opvang van Oekraïners heeft MuzeRijk aangeboden om ruimte te bieden voor een wekelijks spreekuur op vrijdagmorgen. Vluchtelingen kunnen daar dan met al hun vragen terecht. Daar is helaas geen gebruik van gemaakt.

Zoals elk jaar heeft MuzeRijk meegedaan aan NL Doet. Het was een succes. Buiten is veel schoon gemaakt met 11 vrijwilligers. De dag is gezellig en goed afgesloten met een gezamenlijke lunch.

De kidsclub is weer gestart. Het koffieuurtje voor de bewoners van de Harmoniehof is er. Ook is er weer een aantal incidentele bijeenkomsten en terugkomende activiteiten geweest zoals: een bijeenkomst van Ypse, de workshop voor vrijwilligers, bewegen voor senioren, bijeenkomsten van de gemeente, van het gebiedsplatform, van Chapeauwoonkring, van het buurtnetwerk, van de BHV, Vlaamse directie van verpleegkundigen en van 't Heft.

MuzeMobiel

MuzeMobiel heeft in 2021 veel last gehad van de Coronamaatregelen, maar voor heel veel klanten was het een uitkomst om toch nog even de deur uit te kunnen. De gedragsregels van het reguliere OV golden voor MuzeMobiel, maar erger was dat men niet naar de activiteiten in MuzeRijk kon.

De coronamaatregelen hebben de groep chauffeurs niet uit het veld geslagen. Met vasthoudendheid is de stagnatie in ritten weer opgebouwd daar waar het kon en waar de maatregelen versoepeld waren. In 2022 is na de versoepeling weer volop gebruik gemaakt van de MuzeMobiel voor zover dat mogelijk was.

Onderhoud is geregeld nodig en begin 2022 was nog niet geheel duidelijk hoe de technische staat van de MuzeMobiel is. Er kwamen meer kosten dan verwacht aan de wagentjes. Na het onderhoud is de klandizie van de MuzeMobiel weer heel goed gaan lopen. Later in het jaar zijn de accu's vervangen. Het is altijd zoeken naar middelen om de MuzeMobiel, mobiel te houden. Het zou zonde zijn als dit project door geldgebrek ter ziele gaat. De bewoners die er gebruik van maken zijn er erg blij en tevreden mee.

Een onderzoek van drie AVANS studenten heeft dat beeld duidelijk bevestigd. De geïnterviewde klanten gaven MuzeMobiel een gemiddeld rapportcijfer van 8,9. Opmerkelijk was ook dat maar liefst 92% van hen aangaven door deze mobiliteitsoplossing minder eenzaam te zijn. Ze konden weer meedoen in de samenleving. MuzeMobiel blijft een voorbeeld voor vele vrijwilligersorganisaties.



Vrijwilligers MuzeRijk

Er is een vrijwilligerspool van 90 vrijwilligers. Hiervan is een overzicht waarin staat waarvoor de mensen willen/kunnen worden ingezet. Dit overzicht wordt bijgehouden door de bedrijfsleider. Er wordt jaarlijks een informatie bijeenkomst georganiseerd om vrijwilligers voor MuzeRijk te werven. Daarnaast plaatsen we ieder kwartaal een oproep voor nieuwe vrijwilligers in onze nieuwsbrief en op het facebook account van MuzeRijk.

De bedrijfsleider spreekt ook vaste bezoekers aan, vraagt of men interesse heeft om MuzeRijk als vrijwilliger te komen ondersteunen. Dit heeft een positieve wisselwerking, op deze manier kunnen beide partijen iets voor elkaar betekenen. Een leuke dagbesteding voor de gast en tevens ondersteuning voor MuzeRijk. 24 vrijwilligers hebben een workshop van 't Heft, Gastheerschap en een workshop voedselveiligheid gevolgd.

Er is een vrijwilligersdag gehouden.

Er is discussie geweest over het betalen van een vrijwilligers vergoeding. Voor de avonduren is het lastig vrijwilligers te vinden en derhalve is besloten voor de avonduren een vergoeding te geven.

Er zijn 90 actieve vrijwilligers waarvan:

- 50 personen 1 tot 2 x per week vast zijn ingeroosterd
- 20 woonachtig zijn in de Bitswijk
- 70 personen woonachtig zijn buiten de Bitswijk.

Rol MuzeRijk met betrekking tot arbeidsproces en doorstroom

Via deelname aan het arbeidsproces binnen MuzeRijk vindt er ook doorstroom plaats naar de reguliere arbeidsmarkt, in 2021 was dat beeld als volgt :

- Statushouders via IBN:
In 2022 hebben 2 statushouders vanuit de IBN in MuzeRijk gewerkt en 1 vluchteling vanuit Oekraïne.
- Carrousel Groen:
Vanuit Carrousel Groen is er 1 persoon via een dagbestedingsplek in MuzeRijk uitgestroomd naar een betaalde baan.

Daarnaast biedt MuzeRijk plaats aan mensen in de dagbesteding:

- JIJ: er zijn nog 2 personen in de horeca werkzaam en 1 persoon als MuzeMobiel chauffeur.
- Dichterbij : 17 personen hebben een vaste dagbestedingsplek in MuzeRijk onder professionele begeleiding vanuit Dichterbij.

Gebruikers en samenwerking

Onze gebruikers en partners zijn instrumenteel voor het kunnen realiseren van onze doelstellingen, voor een compleet overzicht verwijzen we graag naar onze website. Vier keer per jaar vindt geformaliseerd overleg plaats met alle gebruikers in de Gebruikersraad.

Narrowcasting, website, Nieuwsbrieven en flyers

Op de website www.MuzeRijk.nl is up-to-date informatie te vinden over alles wat er in MuzeRijk gebeurt. Op de Facebook pagina wordt regelmatig nieuws gedeeld. Mensen kunnen zich hiervoor aanmelden. Inmiddels zijn er ruim 890 volgers.

De PR geschiedt via digitale nieuwsbrieven en flyers die huis-aan-huis worden verspreid.

Er wordt bijna dagelijks via het facebook account van MuzeRijk nieuws gedeeld over komende nieuwe activiteiten en verslagen/foto's van activiteiten die hebben plaatsgevonden.

In het afgelopen jaar is er 5x een nieuwsbrief in de brievenbus van de wijkbewoners bezorgd. De digitale nieuwsbrief is in deze periode maandelijks verstuurd. We delen aan onze bezoekers flyers uit waarop informatie staat over de komende activiteiten. Narrowcasting, interne kabelkrant waarop informatie wordt gegeven over de diverse activiteiten. De TV schermen staan op diverse plaatsen in het gebouw. Bij de organisaties is iemand verantwoordelijk voor de informatie en er is een vrijwilliger die hiervoor instructies geeft.

Financiële steun in 2022

Stichting MuzeRijk is afhankelijk van de financiële bijdragen van andere partijen. Gelukkig konden we daar ook in 2022 weer op rekenen, waardoor we onze doelstellingen hebben kunnen realiseren. Los van de sociaal maatschappelijke gevolgen van Corona was er ook een financiële impact. Het resultaat is ten opzichte van 2021 afgenomen.

De steun van de gemeente in de vorm van voldoende subsidie is voor ons voorwaarde om te kunnen blijven doen wat we doen en nog iets meer. We blijven zoeken naar externe bronnen.

Als dank voor financiële support willen we specifiek noemen: Gemeente Maashorst, Rabo bank, Dela fonds, Oranjefonds, RC Maagdenhuis, RCOAK, Jumbo , Uden fonds en Postcode Loterij Buurtfonds.

Financiële resultaten 2022 en situatie eigenvermogen per 31-12-2022

Over het boekjaar 2022 werd een resultaat behaald van € 1.796, tegenover een resultaat over het boekjaar 2021 van € 9.182. Ten opzichte van 2021 is het resultaat met € 7.386 gedaald. Ter analyse van het resultaat dient de volgende opstelling, die ontleend is aan de winst- en verliesrekening:

	Werkelijk 2022		Werkelijk 2021	
	€	%	€	%
Nettobaten	263.485	100,0	220.126	100,0
Inkoopwaarde van de baten	-87.180	-33,1	-45.411	-20,6
Brutowinst	<u>176.305</u>	<u>66,9</u>	<u>174.715</u>	<u>79,4</u>
Lasten uit hoofde van personeelsbeloningen	55.189	20,9	52.902	24,0
Afschrijvingen op materiële vaste activa	490	0,2	875	0,4
Overige lasten	<u>118.366</u>	<u>44,9</u>	<u>111.470</u>	<u>50,6</u>
Som der lasten	<u>174.045</u>	<u>66,0</u>	<u>165.247</u>	<u>75,0</u>
Saldo van baten en lasten	2.260	0,9	9.468	4,4
Financiële baten en lasten	-464	-0,2	-286	-0,1
Saldo van baten en lasten	<u>1.796</u>	<u>0,7</u>	<u>9.182</u>	<u>4,3</u>

	<u>31 december 2022</u>		<u>31 december 2021</u>	
	€	€	€	€
STICHTINGSVERMOGEN				
Bestemmingsreserves	54.400		45.500	
Vermogen	<u>25.760</u>		<u>32.864</u>	
		80.160		78.364

De bestemmingsreserve is met € 8.900 toegenomen. Het stichtingsvermogen is in 2022 gedaald met € 7.104 naar € 25.760.

Begroting 2023

In 2023 begrootte wij aan inkomsten (exclusief gemeentelijk subsidies) € 143.400 en aan kosten € 266.500. Dit resulteert in een tekort van € 123.100. Tevens wordt er een toevoeging gedaan aan de bestemmingsreserve van € 8.900. Voor 2023 hebben wij bij de gemeente Maashorst een subsidie aangevraagd van € 132.000.

Vooruit kijken

Voor velen is MuzeRijk een fijne plek om te zijn, om er andere mensen te ontmoeten, sociale contacten te hebben of iets te betekenen voor anderen. Wat men anders zou willen zien heeft vooral betrekking op de inrichting en de keuken. Ook wil men graag meepraten over MuzeRijk.

Onze ambities en doelen zijn vastgelegd in het ondernemingsplan 2019-2022. Het jaar 2022 is het laatste jaar van dat ondernemingsplan. We zijn in 2022 aan de slag gegaan met het formuleren van ambities en doelen voor de volgende vier jaren: Het ondernemingsplan 2023-2026 hebben we vastgesteld en gepubliceerd op de website.

Het op verschillende manieren inventariseren van de vraag waar buurtbewoners, vrijwilligers en bezoekers behoefte aan hebben vormt een belangrijk startpunt voor het tussentijds herijken van het ondernemingsplan. Wij gaan in gesprek met bewoners en vrijwilligers over het ondernemingsplan. Speerpunten voor 2023 zijn niet anders dan die voor 2022:

- Groeien we naar het aantal ritten met de MuzeMobiels van vóór de crisis en verder.
- We realiseren het Netwerk van voorzieningen.
- We bouwen het concept van het Sociaal Eetpunt uit door het realiseren van een buurtkeuken/sociaal restaurant.
- We richten het Ontmoetingsplein MuzeRijk opnieuw in.
- Met andere buurthuizen in Maashorst blijven we in gesprek om van elkaar te leren en kennis te delen.

Bestuur

Bestuursleden hebben een rol/taak bij bepaalde activiteiten. Het is niet zo dat aan alle activiteiten een bestuurslid "gekoppeld" is. Voor alle activiteiten geldt wel dat iemand van de bedrijfsleiding (Henny of Monique) het vaste aanspreekpunt is.

Twee bestuursleden hebben, samen met Henny, een korte beschrijving van alle activiteiten gemaakt.

Ook zijn de contactpersonen vermeld en is een inschatting gedaan van de kosten en inkomsten.

Er is behoefte aan enige verduidelijking van taken en bevoegdheden voor de activiteiten.

Iedere activiteit wordt toebedeeld aan een bestuurslid.

Taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden bestuurslid:

- Is voor bedrijfsleider sparringpartner in situaties dat er bij die activiteit problemen dreigen en of een evaluatie wenselijk is.
- Besluit, samen met bedrijfsleiding, over (tijdelijke) afwijking van de geldende regels.
- Gaat, samen met de bedrijfsleiding (Henny of Monique) eenmaal per jaar in gesprek met de organisatie van de activiteit. Wanneer noodzakelijk vinden meerdere gesprekken plaats.
- Bestuurslid zorgt er voor dat de activiteit aandacht krijgt in het ondernemingsplan. Hij of zij verwoordt ook de verwachting voor de planjaren.
- De bedrijfsleiding is het eerste aanspreekpunt voor de organisatie van de activiteit.
- Bedrijfsleiding heeft naar behoefte overleg met de organisatie van de activiteit.
- Bedrijfsleiding zorgt voor het actueel houden van alle informatie over iedere activiteit.

Verdeling activiteiten per bestuurslid

(Er zijn activiteiten waar twee bestuursleden een rol vervullen. Hier is de eerstverantwoordelijke opgenomen)

Ruud Sanders

Saturnus, Nieuwjaarsreceptie, Kerstbrunch en Wintermarkt. (M.b.t. Saturnus kan hij ook een beroep doen op Jacques en Eric)

Jacques van Amelsvoort

Eetpunt, Hollands lunchbuffet, Buitenlands buffet en Sociaal restaurant.

Hans van Zon

MuzeMobiël, MuzeMuziek, MuzeMuziekSpecial, Blaasorkest, MuzeRijk danst, MuzeRijk danst op zondag en Fabius opleidingen.

Eugène van Hoorn

Tekenen/Schilderen, Kienen, familie-Kienen, Rummikub/Sjoelen, Koersbal, Yoga en Biljarten.

Eric Wolters

Kaartclub OKB, Bridge en Postzegelvereniging.

José Moonen

Thema-avonden, Inspiratienetwerk 0413, Proef de Buurt, Buurt BBQ, MuzeRijk wandelclub, Conbrio wandelclub en Conbrio fietsclub.

Mary van Egmond

Vraag/aanbod, Spreekuren (OnsWelzijn, Gemeente, Area) en zomeractiviteiten.

Carolien Jordens

Bewegen voor ouderen, Café Brein, Herensociëteit, Alzheimerkoor en Q kring

Luc Schouten

Gezondheidscentrum en frisparty.

Benoeming bestuursleden

Naam	Datum 1e benoeming	Functie
Hans van Zon	08-08-2013	Vicevoorzitter
Eric Wolters	01-08-2015	Penningmeester
Jacques van Amelsvoort	30-08-2017	Vicevoorzitter
Eugène van Hoorn	26-11-2018	Secretaris
Ruud Sanders	01-01-2020	Voorzitter
José Moonen	01-01-2020	Lid

Beloningsbeleid bestuursleden: de vergoeding bedraagt € 750,- per jaar. Dit is inclusief onkosten. Over het jaar 2022 bedroeg de bestuursvergoeding € 4.425. Van dit bedrag is € 2.295 als gift geschonken aan Stichting MuzeRijk.

Adviserende leden verbonden partijen

Naam	Datum 1e benoeming	Verbonden partij
Luc Schouten	01-11-2017	Het Speleon
Carolien Jordens	01-09-2018	Brabant Zorg
Mary van Egmond	01-11-2019	ONS Welzijn

Ambassadeur MuzeRijk: Dort Spierings

RUUD SANDERS
VOORZITTER



HANS VAN ZON
VICE VOORZITTER



JACQUES VAN AMELSVOORT
VICE VOORZITTER



ERIC WOLTERS
PENNINGMEESTER



EUGÈNE VAN HOORN
SECRETARIS



JOSÉ MOONEN
BESTUURSLID



LUC SCHOUTEN
ADVISEREND BESTUURSLID



MARY VAN EGMOND
ADVISEREND BESTUURSLID



CAROLIEN JORDENS
ADVISEREND BESTUURSLID



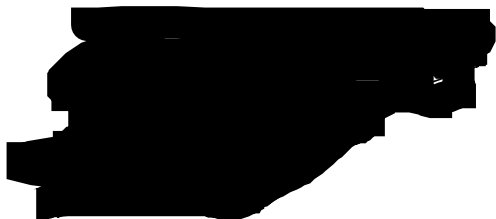
HENNY VAN DEN ELSEN
BEDRIJFSLEIDER MUZERIJK



MONIQUE BERGENHENEGOUWEN
ASSISTENT BEDRIJFSLEIDER



Ruud Sanders



Voorzitter Stichting
MuzeRijk juni 2022

Contactgegevens

Stichting MuzeRijk
Klarinetstraat 4, 5402 BE
UDEN 0413-268548
www.MuzeRijk.nl



Ontmoetingsplein MuzeRijk
verbinden verrijken beleven