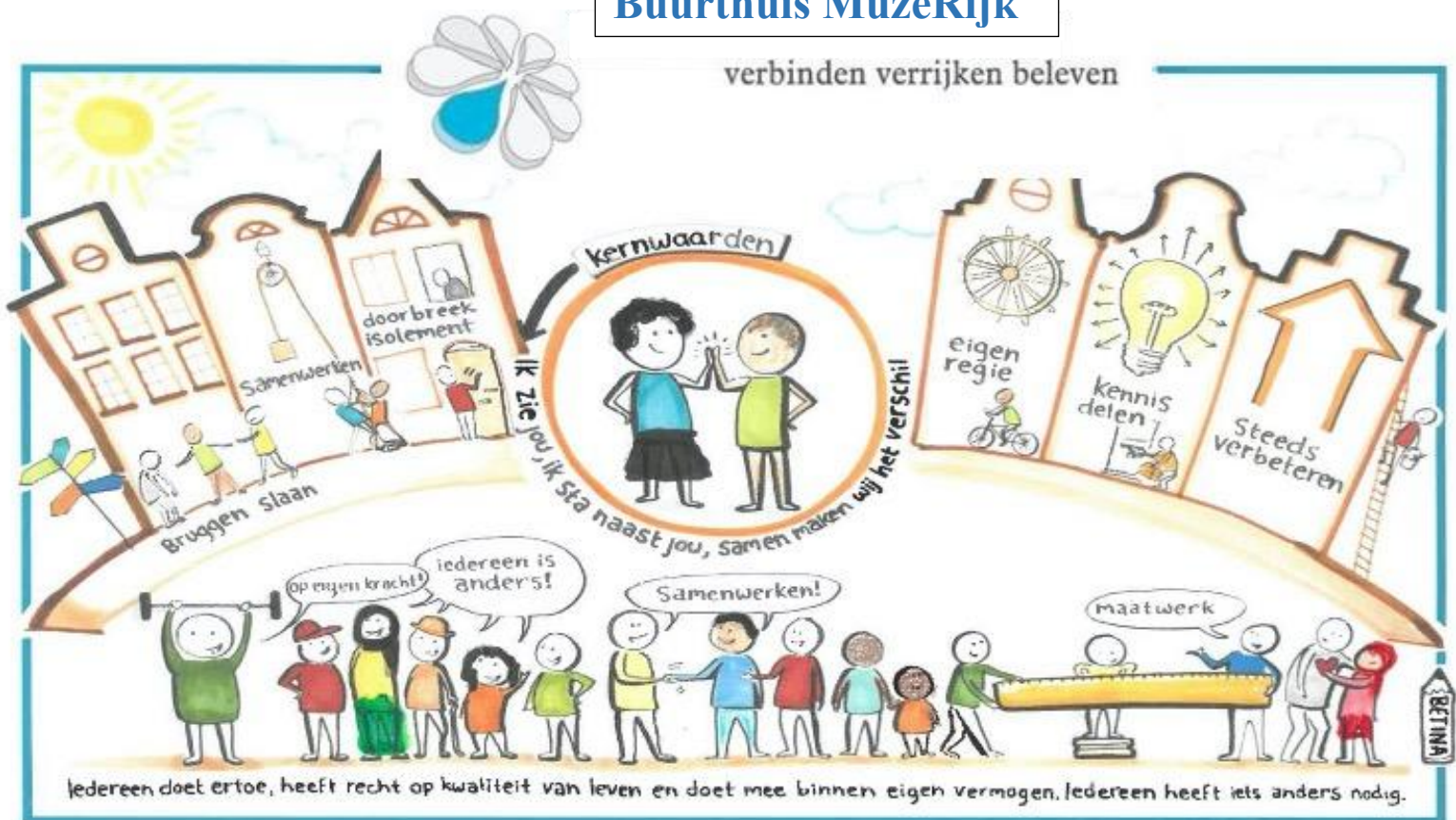


Jaarverslag 2024 Stichting MuzeRijk

Buurthuis MuzeRijk



Doe mee: onze wijk – ons MuzeRijk



	Blz .
Inhoud	1
Voorwoord	2
1.Onze wijk: de Bitswijk	4
2.Waarde creëren	4
3.Actief bijdragen	6
4.Doelen bereiken	10
5.Trots op weg	11
6.Financiën	14
7.Organisatie	15
8. Informatie	18
9. Vooruit kijken	19

Voorwoord.

In 2023 hebben we ons 10 jarig jubileum gevierd, omdat het een bijzondere mijlpaal betrof. 2024 was weer een regulier jaar met veel uitdagingen en vernieuwingen. Vernieuwingen niet alleen in de organisatorische zin, maar ook op het vlak van personele invulling en de inrichting van een professionele keuken en opzet van een restaurant.

Op organisatorisch vlak hebben we nieuwe invulling moeten geven aan de functie van bedrijfsleider door de pensionering van Henny van de Elzen, een kok geworven voor het nieuwe restaurant, nieuwe bestuursleden en vrijwilligers gezocht i.v.m. het vertrek van enkelen en heeft Gert de Goede afscheid genomen na vele jaren de PR, nieuwsbrief, sociale media en website verzorgd te hebben.

In de loop van het jaar 2024 jaar hebben we de ANBI status verkregen, welke noodzakelijk was om meer gebruik te kunnen maken van sponsors en fondsen.

Rond de jaarwisseling van 2023 zijn 200 vluchtelingen opgevangen in hotel van der Valk. Als MuzeRijk hebben we verkend hoe we vluchtelingen kunnen laten integreren en mee laten doen in MuzeRijk en inmiddels zijn er diverse activiteiten waar ze aan deelnemen, zowel kinderen als volwassenen. Er vinden o.a. taallessen plaats en er wordt door asielzoekers gekookt. We hebben naar nieuwe samenwerking gezocht met partners zoals bijvoorbeeld Werkcarrousel. Met de buurthuizen in de gemeente hebben we het overleg voortgezet.

Inmiddels heeft de Gemeente Maashorst het accommodatie beleid op papier gezet en voeren we gesprekken m.b.t. de implementatie. Contacten met 't Heft, het platform voor gemeenschapshuizen, zijn hierdoor geïntensiveerd. We maken regelmatig gebruik van de kennis die daar aanwezig is, evenals die in andere buurthuizen. Tevens is de samenwerking met Ons Welzijn geïntensiveerd, o.a. door het gezamenlijk optrekken in het door hen geïnitieerde onderzoek in de Bitswijk, naar wat leeft er, waar behoefte aan is, hoe kunnen we meer dan nu invulling geven aan het vervullen van de huiskamer functie van de Bitswijk.

De in het Ondernemingsplan 2023-2026 opgenomen uitgangspunten, doelstellingen en acties zijn onverkort van kracht : “Doe mee; onze wijk- ons MuzeRijk” en is gepubliceerd op onze website.

Doe mee! Het gaat om onze wijk en ons MuzeRijk!



Het door de Gemeente Maashorst opgestelde Strategisch kader voor het sociaal domein is vastgesteld. De geformuleerde doelstellingen zijn :

- *We gaan uit van eigen kracht en eigen verantwoordelijkheid;*
- *We werken in de directe omgeving van de inwoner;*
- *We zetten efficiënte hulp en ondersteuning in;*
- *We werken van het principe Positieve gezondheid;*
- *We werken integraal en systeemgericht;*
- *We zetten in op het verkleinen van de sociale ongelijkheid;*
- *We werken samen met partners;*
- *We maken gebruik van data.*

De gemeente ziet vier belangrijke bouwstenen voor wijkgericht werken:

- Een verbinder in de wijk
- Een gastvrije plek om te ontmoeten in de wijk
- Een wijkteam van samenwerkende professionals
- Betrokken wijkbewoners en vrijwilligers

Het samendoen zoals het college dat voorstaat onderschrijven we volledig. Met ons ondernemingsplan doen wij een oproep aan alle partners en vrijwilligers om MuzeRijk nog meer het Ontmoetingscentrum van de wijk te laten zijn.

1. Onze wijk: De Bitswijk (laatst bekende cijfers 2023)

- Heeft 3.970 inwoners en 1.740 huishoudens waarvan 34% eenpersoonshuishoudens, 30% huishoudens zonder kinderen en 36% met kinderen (2023).
- De Bitswijk kenmerkt zich ten opzichte van de gemiddelde leeftijdsopbouw in Uden door een relatief sterkere groei van mensen boven de 65 jaar. 22% is 65+ (2024). De verwachting in 2026 is dat 27% van de bewoners van de Bitswijk boven 65 jaar is .
- De samenstelling van de wijk bestond in 2023 uit: 74% afkomstig uit Nederland, 8% afkomstig uit Europese landen, en 18% afkomstig uit landen buiten Europa.
- 6% van de huishoudens in de Bitswijk heeft een inkomen op of rond het sociaal minimum. Dit is hoger dan het gemiddelde van Uden en hoger dan het gemiddelde van Nederland.
- 65% van de inwoners is ouder dan 18 jaar en ervoer in 2023 de eigen gezondheid als goed of zeer goed. Van de 65+ers is dat 58%
(bron: <https://allecijfers.nl/ buurt/ bitswijk- maashorst>)

Onze missie: ons MuzeRijk

Waarde creëren voor bewoners, vrijwilligers, interne en externe partners om daarmee bij te dragen aan participatie, ontmoeten, laagdrempelig aanbod voor mensen met een beperkte beurs, educatie en voorlichting.

Dit doen wij vanuit onze kernwaarden: VERBINDEN-VERRIJKEN-BELEVEN

De samenstelling van bewoners in de wijk betekent voor ons dat wij ons in ons aanbod dat wij als MuzeRijk organiseren vooral richten op ouderen, mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, mensen die graag ontmoeten en mensen met een kleinere beurs. Het gaat dan o.a. om kwetsbare mensen met een verminderde zelfredzaamheid. Maar wij bieden ook activiteiten voor kinderen in samenwerking met OnsWelzijn.

2. Waarde creëren en toevoegen.

Meedoen aan de samenleving.

Bewoners doen mee aan het maatschappelijk leven. Meedoen kan een positief effect hebben op gezondheid. Door het bezoek van mensen met gezondheidsproblemen aan het gezondheidscentrum wordt gestimuleerd dat deze mensen ook kennis maken met het Buurthuis en mogelijkheden verkennen om deel te nemen aan activiteiten die daar worden aangeboden. Het totaal aan voorzieningen in MuzeRijk voegt waarde toe voor inwoners van de Bitswijk maar ook daar buiten. De aanwezigheid van volleybalvereniging Saturnus betekent dat ook jongeren naar het Buurthuis komen en voor ouderen betekent het een mooi ontspanning door het bezoeken van wedstrijden.

Deelnemen ook voor mensen met een beperkter inkomen

Minder te besteden hebben heeft grote gevolgen voor de kwaliteit van leven, zeker als mensen onder de lage inkomensgrens leven. Met de activiteiten die er zijn in MuzeRijk zoals dansen, inspiratienetwerk, rummikub, sjoelen, wandelclub, markten en bijeenkomsten kunnen mensen met een kleine beurs gratis of voor weinig geld deelnemen. Mede in dit kader hebben we een professioneel restaurant ingericht en bieden we tegen een zo laag mogelijke prijs een hoofdmaaltijd en eventueel ook voor- en nagerecht, zodat mensen betaalbaar uit eten kunnen.

Ontmoeten is niet alleen zijn

Kwetsbare mensen hebben vaak een extra stimulans nodig om de deur uit te komen en om andere mensen te ontmoeten. Eenzaamheid komt in alle lagen van de samenleving voor. Er zijn ca. 600 eenpersoons huishoudens in de Bitswijk (ruim 30% van de huishoudens). Die hoeven niet persé eenzaam te zijn. MuzeRijk biedt een variatie aan activiteiten waarbij men elkaar kan ontmoeten of er gewoon bij zijn en het gevoel van eenzaamheid kan doen verminderen. Ook kan men deelnemen als vrijwilliger waardoor het in contact komen met anderen nog gemakkelijker kan. Ook zo is MuzeRijk van waarde. Het nieuwe restaurant biedt een laag drempelige manier om in contact te komen met andere mensen, je kunt gemakkelijk aanschuiven en praten aan tafel verloopt gemakkelijker dan ergens alleen binnenkomen en een aanspraak moeten vinden.

Samenwerken in netwerken

De mate van sociale steun die iemand uit zijn omgeving ervaart is belangrijk. Sociale steun is emotionele steun of concrete hulp of informatie die men uit het sociale netwerk kan halen. In MuzeRijk komen diverse voorzieningen bij elkaar. Naast de voorzieningen die aanwezig zijn, is er ook samenwerking met partijen die niet gehuisvest zijn in MuzeRijk maar er wel een werkplek vinden om inwoners van de Bitswijk de mogelijkheid te bieden in contact te komen met hen. Zo zijn er regelmatig medewerkers van Area, Ons Welzijn, sociale Raadsliden en Jeugdpreventiewerkers te vinden.

De Gemeente Maashorst zet in het kader van “sterke sociale basis” ook sterk in op preventie en er worden preventie werkers aangesteld die de wijk ingaan. Met hen zullen we nauw contact onderhouden omdat zij direct met de wijkbewoners in contact komen en een verbinder zijn richting MuzeRijk.

We hebben de verbindingen met onze partners verder verstevigd door middel van activiteiten in het Buurthuis en betrokkenheid bij voortgang van de realisering van het restaurant. Studenten van de Han zijn een opdracht gestart om de gezondheid te onderzoeken in de Bitswijk en Ons Welzijn onderzoekt behoeften, bekendheid van en welke rol er voor MuzeRijk ligt. De onderzoeksresultaten worden medio 2025 gepresenteerd.

We hebben enkele malen bestuurlijk en ambtelijk overleg gehad met de gemeente. Het overleg was in 2024 intensiever om de vorderingen m.b.t. de verbouwing en de plannen m.b.t. het buitenaanzicht te bespreken.



3. Actief bijdragen.

Vrijwilligers.

Muzemobiel is er ook voor mensen met beperkte mobiliteit tegen een geringe vergoeding. We hebben mogelijke samenwerking met Markant verkend, inmiddels is die geëffectueerd.

Veel activiteiten zijn gratis. Er zijn in 2024 weer nieuwe activiteiten bijgekomen zoals bijvoorbeeld de muziekbingo en het gratis soepmoment. Aan de leestafel kan de krant gelezen worden en er kunnen boeken geleend worden uit de biebcast. Mensen hoeven vanwege hun beperkte financiële middelen niet uitgesloten te zijn van meedoen. Samenlezen is een activiteit om mensen te ontmoeten en te leren kennen. Het gaat vooral om samen verhalen te delen en ervan te genieten.

Op 1 november 2024 werden het restaurant met de nieuwe professionele keuken officieel geopend. Ook wijkbewoners en scholen mogen de keuken gaan gebruiken. In de wetenschap dat eten en koken verbindt, is het ook de bedoeling om niet westerse culturen de mogelijkheid te bieden te

We willen een buurthuis zijn waar iedereen veilig en plezierig deel kan nemen aan onze activiteiten. Een plek waar iedereen zich kan ontwikkelen binnen de georganiseerde activiteiten. Binnen onze stichting is daarom geen plek voor grensoverschrijdend gedrag. We hebben een open cultuur waardoor we elkaar durven aan te spreken als iemand zich toch op een grensoverschrijdende manier gedraagt. Als er toch iets misgaat weten we hoe te handelen. We hebben hiervoor een preventie- en integriteitsbeleid vastgesteld en gepubliceerd op onze website. Daarbij is ook de gedragscode voor vrijwilligers en begeleiders besproken met de betreffende personen via een workshop van 't Heft. Aanvullend is in dat licht een aanname beleid op gesteld en een vertrouwenspersoon aangewezen.

Werken vanuit waar we in geloven.

We geloven dat het faciliteren om mee te kunnen doen zin heeft, iedereen in MuzeRijk anderen kan ontmoeten, kan leren en kan werken met plezier, samen doen geeft kracht en energie, je herkent in MuzeRijk de buurt, elkaar waarderen en vertrouwen ons verder brengt.

Vrijwilligers geven aan dat zij zich gewaardeerd voelen, dat er geen rangen en standen zijn en iedereen gelijkwaardig is. Er is ruimte voor complimenten, voor een lach en een traan en een luisterend oor. Vrijwilligers worden op handen gedragen. Men vindt MuzeRijk een verrijking

voor zich zelf en voor de wijk. Onze kernwaarden verbinden, verrijken en beleven worden ook werkelijk ervaren door vrijwilligers en deelnemers. Dit komt tot uitdrukking in de geactualiseerde brochure over MuzeRijk: “Mensen maken MuzeRijk. “

Onze vrijwilligers hebben onze aandacht en waardering. Enkele malen in het jaar houden we vrijwilligersbijeenkomsten en bieden workshops aan. Wij hebben inmiddels acht vrijwilligers verrast met een beeldje, als dank en waardering voor hun 10 jaar lange vrijwillige inzet voor MuzeRijk.

Deze grote mate van loyaliteit kent uiteraard ook een risico en dat is dat er in beperkte tijd vrijwilligers na jarenlange inzet stoppen en / of een nieuwe uitdaging zoeken. Zo hebben in 2024 Hans van Zon (oprichter en bestuurslid), Ary Stuijbergen (oprichter, bestuurslid en vrijwilliger), Gert de Goede (PR, website, sociale media en fotografie) en Mary van Egmond (adviserend lid) vanuit Ons Welzijn afscheid genomen.

Doen waar we goed in zijn.

Doorgaan waar we mee bezig zijn. Doen is onze kracht en geeft energie. Uit de enquêtes die we de afgelopen jaren gehouden hebben is meermaals opgemerkt dat er behoefte is aan: meer licht binnen, werkplekken, gezellige hoekjes, huiskamer idee, meer sfeer, aankleding van de ruimte, praktische keukens, betere entree, betere plek voor de receptie, vaker eten, grotere zaal voor het dansen, goede geluidsinstallatie. Als bestuur herkennen wij deze behoeftes en zijn al langer aan de slag met realisering van een aantal wensen en behoeftes.

Als eerste is het vernieuwde restaurant met een professionele keuken opgeleverd en geopend. De inrichting van MuzeRijk heeft tevens een metamorfose ondergaan en is bijna afgerond. Dankzij bijdragen van de Gemeente Maashorst, Area en fondsen hebben we dit kunnen realiseren. Tevens hebben we een kok in dienst genomen, om kwaliteit te kunnen waarborgen en verantwoord eten te kunnen bieden.



We halen bewoners naar ons toe.

Het is jammer als bewoners door belemmeringen niet mee kunnen doen aan activiteiten in MuzeRijk. We kunnen veel organiseren maar als mensen niet tot MuzeRijk kunnen komen zijn zij bij voorbaat uitgesloten. Dat willen we niet. Met de muzemobiel bieden we daarvoor een oplossing. Hiermee kunnen bewoners naar MuzeRijk komen. Er kan ook gratis een rolstoel of duofiets gereserveerd worden. Met de Muzemobiel kunnen bewoners goedkoop gebruik maken van vervoer naar huisarts, ziekenhuis, centrum van Uden, gemeentehuis, en uiteraard naar MuzeRijk.



Chauffeurs(vrijwilligers) halen bewoners op en brengen hen naar hun bestemming. Tijdens de rit wordt een praatje gemaakt. Het sociale contact met passagiers is belangrijk om als ze hulp nodig hebben te verwijzen of hen te helpen mensen te ontmoeten door het maken van contact en mee te nemen naar MuzeRijk.

De mooie ontmoetingen en verhalen die tijdens het gebruik van de Muzemobiel ontstaan zijn vastgelegd in een verhalenbundel. Ook daaruit blijkt opnieuw wat het gebruik van Muzemobiel voor inwoners van de Bitswijk betekent. De presentatie van het verhalenboekje heeft veel aandacht gekregen in pers en tv waardoor de bekendheid is toegenomen. Voor de continuïteit is toezegging van subsidie van groot belang. De gemeente onderkent het belang van Muzemobiel: *Wethouder Ramona Sour (Zorg en Welzijn): “De MuzeMobiel helpt mensen om mobiel te blijven en daardoor zijn mensen minder eenzaam. De MuzeMobiel draagt bij aan de kwaliteit van leven, en dat vinden we belangrijk, want iedereen moet in Maashorst mee kunnen doen. We leveren daarnaast met deze subsidie een belangrijke bijdrage aan duurzaam persoonsvervoer in onze gemeente.*

Tot en met december 2026 heeft gemeente Maashorst subsidie toegezegd en zo ook de provincie.

Verder hebben we in het kader van donaties en giften verwerven de ANBI-status aangevraagd waarvoor we statuten hebben moeten wijzigen. Na de wijziging van de statuten hebben we de anbi-status verkregen.

Samenwerken

Voorlichting en educatie kunnen belangrijke rollen spelen bij het vertragen en/of verminderen van de instroom naar individuele maatwerkvoorzieningen. Samenwerking verbreedt het netwerk van voorzieningen. Veel van onze deelnemers en vrijwilligers hebben daar baat bij. Ze vinden hier een mogelijkheid om te participeren, om ondersteuning te vinden als ze een hulpvraag hebben.

Samenwerkingspartners zijn: het basisonderwijs, de Hogere school voor Arnhem en Nijmegen (Han), Ons Welzijn, de deelnemers van het gezondheidscentrum, Area, Brabantzorg, Saturnus, Radio NosTos, de Gemeente, andere buurthuizen, Jongerenwerk.



In de gemeente is in enkele wijken het Netwerk Van Voorzieningen actief waar MuzeRijk hier als zodanig buiten valt. Het bestuur ziet de toegevoegde waarde van de aanpak en neemt zelf initiatief om de banden met wijkbewoners, partners en professionals aan te halen. De aanpak is om de behoeften te inventariseren bij de bewoners, de gezamenlijke belangen van de partners en professionals in kaart te brengen, om van daaruit samen een betere bijdrage te kunnen leveren ter verbetering van de leefbaarheid in de wijk. In dit kader gaat de gemeente preventie werker jeugd en een voor volwassenen werven om in de wijk aan de slag te gaan. Deze ogen en oren in de wijk moeten resulteren in een betere behoefte peiling en vooral de mensen de weg wijzen naar de mogelijkheden in MuzeRijk om te vinden wat men zoekt op het gebied van steun, informatie, gezelligheid, ergens bij willen horen, actief zijn etc.. de eerder genoemde preventie medewerkers vanuit de Gemeente Maashorst gaan hier naar onze mening een cruciale rol in spelen.

4.Doelen bereiken;

Ons hoofddoel is dat Muzerijk het bruisend hart van de Bitswijk is en een sfeer heeft van een huiskamer met familie gevoel. Iedereen, ongeacht zijn achtergrond of huidige situatie hoort erbij, kan meedoen, en verbonden zijn aan MuzeRijk. Wie in MuzeRijk komt hoeft niet eenzaam te zijn. Er is altijd plek in MuzeRijk om met een kleine beurs deel te nemen aan activiteit.

Subdoelen tot en met 2026

1. Meedoen aan de samenleving.

In 2026 is onze vrijwilligers pool gegroeid naar 125.

In 2026 hebben 10 mensen meer dan in 2022, die een afstand tot de arbeidsmarkt hebben, een plek in MuzeRijk gevonden of zijn doorgestroomd.

In 2026 is door 55.000 personen deelgenomen aan activiteiten in MuzeRijk.

Wat hebben in 2024 bereikt?

Er zijn 92 actieve vrijwilligers waarvan:

66 personen 1 tot 2 x per week vast zijn ingeroosterd

19 woonachtig zijn in de Bitswijk

73 personen woonachtig zijn buiten de Bitswijk.

Via deelname aan het arbeidsproces binnen MuzeRijk vindt er ook doorstroom plaats naar de reguliere arbeidsmarkt, in 2024 was dat beeld als volgt :

- Statushouders: In 2024 hebben 4 statushouders gewerkt in MuzeRijk.
- Werkcarrousel: 9 deelnemers

Daarnaast biedt MuzeRijk plaats aan mensen in de dagbesteding:

- Dichterbij: er zijn nog 2 personen in de horeca werkzaam
- Dichterbij : 15 personen hebben een vaste dagbestedingsplek in MuzeRijk onder professionele begeleiding vanuit Dichterbij.

2. Deelnemen is ook voor mensen met een beperkter inkomen.

In 2026 eten 35 mensen per dag via het Buurt restaurant MuzeRijk een betere maaltijd dan ze thuis zouden hebben.

Wat hebben we in 2024 bereikt?

In 2024 hebben gemiddeld 45 personen per week deelgenomen aan het eetpunt en aan het Hollands buffet, vóór de start van het vernieuwde restaurant.

3. Ontmoeten is niet alleen zijn.

In 2026 hebben we in dat jaar met de Muzemobiel 5.500 ritten gereden.

In 2026 hebben drie keer zoveel mensen gebruik gemaakt van diverse activiteiten.

Wat is in 2024 bereikt?

In 2024 zijn 5622 ritten geweest

4. Samenwerken in netwerken.

In 2026 is sprake van een netwerk van voorzieningen voor MuzeRijk bestaande uit vertegenwoordigers van wonen-welzijn-zorg-onderwijs-sport die naast het plannen van activiteiten gezamenlijk concepten realiseren.

Wat hebben we in 2024 bereikt?

De gesprekken en intenties zijn uitgesproken met diverse organisaties en bieden een goede basis voor verdere samenwerking.

5. Trots op weg.

1. Meedoen aan de samenleving.

We zijn trots op de vrijwilligerspool die we hebben. Het gaat niet van zelf om vrijwilligers te houden en mee te laten doen. We blijven zoeken naar nieuwe mogelijkheden zoals het mee laten doen van vluchtelingen en statushouders. Dit vraagt geïnformeerd zijn en blijven en contacten en relaties onderhouden.

In 2024 zijn met Werkcarroussel verkennende gesprekken gevoerd om te bekijken of we binnen MuzeRijk ook werkervaringsplekken kunnen creëren voor klanten van de Werkcarroussel.

2. Deelnemen is ook voor mensen met een beperkter inkomen.

Muzemobiel is er ook voor mensen met een smallere beurs.

Veel activiteiten zijn gratis. Er zijn in 2024 weer nieuwe activiteiten bijgekomen zoals bijvoorbeeld de muziekbingo en het gratis soepmoment. Aan de leestafel kan de krant gelezen worden en er kunnen boeken geleend worden uit de biebcast. Mensen hoeven vanwege hun beperkte financiële middelen niet uitgesloten te zijn van meedoen. Samenlezen is een activiteit om mensen te ontmoeten en te leren kennen. Het gaat vooral om samen verhalen te delen en ervan te genieten.

Op 1 november is het Buurt restaurant MuzeRijk officieel open gegaan door een “gong-slag” op een pan door de wethouders Ramona Sour en Harold van de Broek.

Ook wijkbewoners en scholen mogen de keuken gaan gebruiken. In de wetenschap dat eten en koken verbindt, is het ook de bedoeling om niet westerse culturen de mogelijkheid te bieden hun cultuur te delen.



DAG HAP

WIST U DAT..?
Ontmoetingsplein
MuzeRijk doordeeweeks
een heerlijke daghap aanbiedt?

Voor iedereen!
 Of u nu alleen komt, met z'n tweeën, of met een groepje: schuif gezellig aan en geniet van een warme maaltijd in een fijne sfeer.

Wat bieden wij?
 Een wisselende daghap voor slechts **€4,75**
 Of kies een smakvolle 3-gangenmaaltijd voor maar **€9,50**

Reserveren?
 kan via receptie@muzerijk.nl
 of 0413-268548

Wanneer?

Ma	12.30 - 14.00
Di	17.00 - 19.00
Wo	17.00 - 19.00
Do	17.00 - 19.00
Vrij	12.30 - 14.00

Wees welkom en proef de gezelligheid!

Ontmoetingsplein MuzeRijk
 Klarinetstraat 4,
 5402 BE in Uden

3. Ontmoeten is niet alleen zijn.

De stijgende lijnen (vanaf 2023) in zowel het aantal ritten als de bewonersparticipatie, hebben zich bij ons vrijwilligersinitiatief (deel-)mobiliteit voortgezet. Wel is de continuïteit van de operationele inzet van de 3 Muzemobiels een extra aandachtspunt gebleken. De destijds gehanteerde aanname dat we de 3 Muzemobiels voor circa 10 jaar (vanaf 2020) kunnen inzetten, zonder dat daaraan substantieel extra kosten ten behoeve van (onvoorzien) onderhoud en herstel moeten worden gemaakt, wordt extra gemonitord.

De Muzemobiels zijn inmiddels herkenbare blikvangers in de wijk Bitswijk van de kern Uden geworden. Het Buurthuis MuzeRijk lift hierop met haar branding en communicatie mee. De lokale passagiers weten ons te vinden en waarderen het aangeboden vervoer.



4. Samenwerken in netwerken.

Wekelijks zijn er spreekuren voor bewoners met problemen of vragen, al dan niet financieel. Zij kunnen advies krijgen van professionals van diverse organisaties.

We zijn betrokken bij de verbinding tussen school en bewoners van de Harmoniehof. We hebben verbinding met de HAN doordat we aangesloten zijn bij de leerkring Zorgalliantie. Verder hebben we gesprekken gevoerd met de bibliotheek om mogelijkheden uit te breiden met bijvoorbeeld taalcursussen.

We hebben verbinding gemaakt met het jongerenwerk Compass in Uden en de Udense Campus. Met Area en Ons Welzijn hebben we gesprekken gevoerd om meer met elkaar te doen in het wijkgericht werken. De gesprekken met andere buurthuizen hebben we voortgezet. Ook maken we steeds meer gebruik van kennis van 't Heft.

6. financiën

	Werkelijk 2024		Werkelijk 2023	
	€	%	€	%
Nettobaten	323.242	100,0	299.898	100,0
Inkoopwaarde van de baten	-98.115	-30,4	-94.824	-31,6
Brutowinst	225.127	69,6	205.074	68,4
Personeelskosten	96.941	30,0	69.643	23,2
Afschrijvingen op materiële vaste activa	2.081	0,6	2.006	0,7
Overige lasten	86.898	26,9	119.758	40,1
Som der bedrijfslasten	185.920	57,5	191.407	64,0
Bedrijfsresultaat	39.207	12,1	13.667	4,4
Financiële baten en lasten	-415	-0,1	-1.569	-0,5
Netto resultaat	38.792	12,0	12.098	3,9

Stichtingsvermogen

	31 december 2024		31 december 2023	
	€	€	€	€
PASSIVA				
STICHTINGSVERMOGEN				
Bestemmingsreserves	31.400		65.400	
Overige reserves	49.250		26.858	
		80.650		92.258

De bestemmingsreserve is in 2024 voor een bedrag van € 50.400 vrijgevallen en een reservering gevormt van € 16.400,--. Het stichtingsvermogen is in 2024 toegenomen met € 22.392,-- naar € 49.250,--

Begroting 2025.

In 2025 begrootten wij aan inkomsten (exclusief gemeentelijke subsidies) € 211.900,-- en aan kosten € 295.700,--. Dit resulteert in een tekort van € 83.800,-- Tevens wordt er een toevoeging gedaan aan de bestemmingsreserve van € 15.400,--. Voor 2025 hebben wij bij de gemeente Maashorst een subsidie aangevraagd van € 99.200,--

Stichting MuzeRijk is afhankelijk van de financiële bijdragen van andere partijen. Gelukkig konden we daar ook in 2024 ook weer op rekenen, waardoor we onze doelstellingen hebben kunnen realiseren.

De steun van de gemeente in de vorm van voldoende subsidie is voor ons voorwaarde om te kunnen blijven doen wat we doen en nog iets meer. We blijven zoeken naar externe bronnen.

Als dank voor financiële support willen we specifiek noemen: Gemeente Uden, Provincie Noord Brabant, Rabobank, Maashorstfonds, Postcode Loterij Buurtfonds, Oranje Fonds, Area en VSB fonds.

7. Organisatie.

De primaire taken van de Stichting MuzeRijk zijn:

- Activiteiten aanbieden gericht op bovenstaande thema's
- Zorgen dat de horeca draait, bezetting, inkoop en openstelling
- Verhuur activiteitenruimten
- Werven en beheren van vrijwilligerspool
- Uitvoerende taken narrowcasting (interne tv), website, facebook, nieuwsbrieven en flyers

Horeca, bezetting, inkoop en openstelling

In Buurthuis MuzeRijk is nu een restaurant gevestigd dat m.u.v. de kok door MuzeRijk vrijwilligers wordt gerund, vrijwilligers van volleybalvereniging Saturnus en door mensen van Dichterbij en de dagbesteding van JIJ!, een organisatie die op innovatieve manier een brede groep burgers kansen op zelfontplooiing, arbeid en dagbesteding biedt.

Bestuur

Het vrijwilligers-bestuur bestaat uit leden met stemrecht en adviserende leden die vanuit hun beroep zonder last of ruggenspraak deelnemen. De vergaderfrequentie is regulier eenmaal per maand, waarvan vastlegging plaatsvindt en verder naar behoefte of in kleinere setting afhankelijk van het onderwerp. Bestuursleden hebben een rol/taak bij bepaalde activiteiten. Het is niet zo dat aan alle activiteiten een bestuurslid "gekoppeld" is. Voor alle activiteiten geldt wel dat iemand van de bedrijfsleiding het vaste aanspreekpunt is.

De bedrijfsleider speelt een cruciale rol binnen MuzeRijk, zeker wanneer het gaat om werving en binding van vrijwilligers, los van alle activiteiten. Een goede opvolging van Henny van de Elzen stond derhalve hoog op de prioriteiten lijst. We prijzen ons gelukkig dat we een zeer ervaren opvolger gevonden hebben met Dirk Schuurmans.

Taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden bestuurslid:

- Is voor bedrijfsleider sparringpartner in situaties dat er bij die activiteit problemen dreigen en of een evaluatie wenselijk is.
- Besluit, samen met bedrijfsleiding, over (tijdelijke) afwijking van de geldende regels.
- Gaat, samen met de bedrijfsleiding (Dirk of Monique) eenmaal per jaar in gesprek met de organisatie van de activiteit. Wanneer noodzakelijk vinden meerdere gesprekken plaats.
- Bestuurslid zorgt er voor dat de activiteit aandacht krijgt in het ondernemingsplan. Hij of zij verwoordt ook de verwachting voor de planjaren.
- De bedrijfsleiding is het eerste aanspreekpunt voor de organisatie van de activiteit.
- Bedrijfsleiding heeft naar behoefte overleg met de organisatie van de activiteit.
- Bedrijfsleiding zorgt voor het actueel houden van alle informatie over iedere activiteit.

Benoeming bestuursleden

Naam	Datum 1e benoeming	Functie
Hans van Zon	08-08-2013	Vicevoorzitter
Eric Wolters	01-08-2015	Penningmeester
Jacques van Amelsvoort	30-08-2017	Vicevoorzitter
Eugène van Hoorn	26-11-2018	Secretaris
Ruud Sanders	01-01-2020	Voorzitter
José Moonen	01-01-2020	Lid

Beloningsbeleid bestuursleden: de vergoeding bedraagt € 750,-- per jaar. Dit is inclusief onkosten. Over het jaar 2024 bedroeg de bestuursvergoeding € 3.975,-- . Van dit bedrag is € 1.780,-- als gift geschonken aan Stichting MuzeRijk.

Adviserende leden verbonden partijen

Naam	Datum 1e benoeming	Verbonden partij
Carolien Jordens	01-09-2018	Brabant Zorg
Mary van Egmond	01-11-2019 tot 18-05-2024	ONS Welzijn
Ton van Lankveld	01-02-2025	ONS Welzijn
Willy Smits	01-08-2023	Het Speleon

Met haar pensionering is het lidmaatschap van Mary van Egmond beëindigd per 15 mei 2024. Vanuit Ons Welzijn is haar plaats overgenomen door Ton van Lankveld

Ambassadeur MuzeRijk: Dort Spierings

Bestuur 2024

Ruud Sanders
Voorzitter



Hans van Zon
Vicevoorzitter



Jacques van Amelsvoort
Vicevoorzitter



Eric Wolters
Penningmeester



Eugène van Hoorn
Secretaris



José Moonen
Bestuurslid



Willy Smits
Adviserend bestuurslid



Mary van Egmond
Adviserend bestuurslid



Carolien Jordens
Adviserend bestuurslid



Bedrijfsleiding 2024

Dirk Schuurmans
Bedrijfsleider
(vanaf 01-04-2024)

Henny van den Elsen
Bedrijfsleider
(tot 31-05-2024)

Monique Bergenhenegouwen
Assistent bedrijfsleider



8. informatie

Narrowcasting, website, Nieuwsbrieven en flyers

Sinds het vertrek van Gert de Goede die deze activiteiten voor zijn rekening nam, is er geen adequate opvolging gevonden. Op de Facebook pagina wordt regelmatig nieuws gedeeld en worden activiteiten aangekondigd. Mensen kunnen zich hiervoor aanmelden. Inmiddels zijn er ruim 1.400 volgers.

De PR, digitale nieuwsbrieven en flyers die huis-aan-huis worden verspreid, moet nieuw leven ingeblazen worden.

Narrowcasting, interne kabelkrant waarop informatie wordt gegeven over de diverse activiteiten. De TV schermen staan op diverse plaatsen in het gebouw en verstrekken nieuws m.b.t. MuzeRijk in zijn algemeenheid, activiteiten en het restaurant.

Brochure MuzeRijk

Alle activiteiten zijn goed beschreven in een informatiebrochure en daar is het verhalenboekje van Muzemobiel bijgekomen. We hebben gemerkt dat het fijn is om dergelijke brochures te hebben zodat we MuzeRijk en wat er te doen is beter onder de aandacht kunnen brengen. Zeker omdat er nog steeds geïnteresseerde partijen zijn die in MuzeRijk komen kijken naar goede voorbeelden. Maar dat niet alleen, ook voor nieuwe vrijwilligers en deelnemers is het praktisch. We kunnen de brochures gemakkelijk aanpassen en we kunnen er te zijner tijd ook weer andere interviews in opnemen en andere vrijwilligers in de spotlicht zetten.

9. Vooruit kijken

Voor velen is MuzeRijk een fijne plek om te zijn, om er andere mensen te ontmoeten, sociale contacten te hebben of iets te betekenen voor anderen. Wat men anders zou willen zien heeft vooral betrekking op de inrichting en de keuken. Ook wil men graag meepraten over MuzeRijk. Onze ambities en doelen zijn vastgelegd in het ondernemingsplan 2023-2026. Daarin zijn ook onze speerpunten weergegeven,

- Groeien we naar het aantal ritten met de Muzemobiels van vóór de crisis
- We realiseren het Netwerk van voorzieningen,
- We bouwen het concept van het Eetpunt uit door het realiseren van een Buurtkeuken / restaurant, inmiddels gerealiseerd in 2024/2025
- We richten het Buurthuis MuzeRijk opnieuw in, inmiddels gerealiseerd in 2024/2025.
- Met andere buurthuizen in Maashorst blijven we in gesprek om van elkaar te leren en kennis te delen.

1. De activiteiten kennen elk hun eigen frequentie, van dagelijks, wekelijks tot maandelijks en op deze manier is MuzeRijk levendig en nodigt het uit om er naartoe te gaan.

Acties:

- activiteiten evalueren, inventariseren, agenderen en toetsen aan doelstelling
- MuzeRijk toegankelijker maken, hier is onder andere fase 3 in gang gezet, zijnde het buitenaanzicht verbeteren, laag drempelig en sfeervoller maken. De buitenkant moet uitstralen dat MuzeRijk een buurthuis is, dat iedereen er welkom is en moet derhalve uitnodigend zijn.

2. We geloven erin dat het anders kan en dat betekent dat het systeem zich aan zal moeten passen aan de leefwereld. Het bestuur geeft de bedrijfsleider ruimte om ook “altijd” JA te kunnen zeggen. Het bestuur kijkt naar praktische en financiële dilemma's die inherent zijn aan de werkwijze (vraaggericht, vanuit de wijk).

Acties:

- samenwerking intensiveren, bondgenootschap bouwen met andere buurthuizen
- klankborden met vrijwilligers en bewoners, gemeente en andere partners
- alternatieve financieringsmogelijkheden zoeken

3. Het bestuur ziet de toegevoegde waarde van de aanpak van het netwerk van voorzieningen en neemt zelf initiatief om de banden met wijkbewoners, partners en professionals aan te halen. De aanpak is om behoeften te inventariseren bij de bewoners en de gezamenlijke belangen van de partners en de professionals in kaart brengen, om van daaruit samen een betere bijdrage te kunnen leveren ter verbetering van de leefbaarheid in de wijk.

Acties:

- netwerk van voorzieningen bouwen
- behoeften peilen
- vrijwilligers pool behouden / uitbreiden
- communicatie richten op bijstelling imago MuzeRijk

4. We bereiken onze klanten voornamelijk door persoonlijke contacten, direct en via mond tot mond reclame, daarnaast wordt er gebruik gemaakt van social media, de website, de nieuwsbrief, flyers, PR, etc. De bedrijfsleider speelt ook hierin een cruciale rol, die zorgt mede voor de warme onderlinge band, kent veel buurtbewoners en weet die te binden.

Acties:

- sociaal restaurant/buurtkeuken
- herinrichting gebouw (binnen / buiten) realiseren
- “ambassadeurs” vinden om betere afspiegeling van de wijk te realiseren
- een buurtwerker/-ondersteuner identificeren en inschakelen
- alternatieve en effectieve manieren vinden om klanten te bereiken

5. Het bestuur is idealiter een afspiegeling van de samenleving in de wijk en is in staat om de doelstellingen van MuzeRijk mede te realiseren door de organisatie te faciliteren.

Acties:

- kritisch evalueren hoe we nu werken, wat de alternatieven zijn
- vooruit kijken in verband met “pensionering” enkele key vrijwilligers, risico analyse maken
- Alternatieve organisatie opzet bekijken (werkgroepen)

In dit jaarverslag hebben we terug gekeken en kijken we vooruit. Er is weer veel opgepakt en plannen gemaakt. 2025 wordt een jaar van uitvoering van onze plannen en zijn we in afwachting van de uitvoering van de plannen van de gemeente met betrekking tot wijkgericht werken en netwerk van voorzieningen en sterke sociale basis.

30 juni 2025

Ruud Sanders
Voorzitter Stichting MuzeRijk

Contactgegevens
Stichting MuzeRijk
Klarinetstraat 4
5402 BE Uden
0413-268548 www.MuzeRijk.nl